

الجمهورية التونسية
وزارة التكوين المهني والتشغيل
المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين

تقرير النشاط السنوي

للمركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين

بعنوان سنة 2016

الفهرس

2	الفهرس
3	بطاقة تعريف المركز
4	مهام المركز
5	مقدمة
5	الجزء الأول
5	الأنشطة البيداغوجية والتقنية
5	أ. تطوير كفاءات أطر التكوين
9	II. هندسة التكوين
13	III. البرامج والمشاريع :
18	IV. تطوير خدمات المركز والانفتاح على المحيط الخارجي
21	V. أنشطة البحث والتجديد
21	VI. الإعلامية ونظم المعلومات بالمركز
22	VII. التعاون الدولي :
24	VIII. الإعلام والتواصل والمشاركة في الملتقيات والتظاهرات
26	الجزء الثاني
26	التصرف وأنشطة المساندة
26	أ. التصرف والتسيير
27	II. التصرف في الموارد البشرية
28	III. تحسين البنية التحتية والتجهيزات
30	الملاحق

بطاقة تعريف المركز

المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	الهيكل
وزارة التكوين المهني والتشغيل	الوزارة
مؤسسة عمومية لا تكتسي صبغة إدارية	الصبغة القانونية
القانون عدد 12 لسنة 1993 المؤرخ في 17 فيفري 1993: مؤسسة عمومية ذات صبغة إدارية كما تم تنقيحه بالقانون عدد 77 لسنة 2003 المؤرخ في 11 ديسمبر 2003 المتعلق بتغيير صبغته من مؤسسة عمومية ذات صبغة إدارية إلى مؤسسة عمومية لا تكتسي صبغة إدارية على معنى القانون عدد 9 لسنة 1989 المؤرخ في أول فيفري 1989. الأمر عدد 49 لسنة 2005 المؤرخ في 10 جانفي 2005.	قانون الأحداث
تكوين المكونين وهندسة التكوين	التنظيم الإداري والمالي
000NN608147 T	ميدان النشاط
06 نهج فرنسا، رادس 2040	رقم المعرف الجبائي
71443994	المقر الاجتماعي
71441375	الهاتف
Direction.generale@cenaffif.nat.tn	الفاكس
	البريد الإلكتروني

مهام المركز

المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين أحد الهياكل الراجعة بالنظر لوزارة التكوين المهني والتشغيل يعنى بأنشطة هندسة التكوين وتكوين إطارات التكوين في جميع المجالات. وتتمثل مهام المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين في ما يلي :

- ✓ ضبط وتطوير المنهجيات المتعلقة بمختلف مجالات الهندسة التكوينية وإنجاز الوسائل التعليمية،
- ✓ إعداد مخططات التكوين التقني والبيداغوجي والوظيفي الرامية إلى تأهيل ورسكلة إطارات التكوين التابعة إلى القطاعين العمومي والخاص وإنجاز هذه المخططات وتقييم نتائجها،
- ✓ إعداد برامج التكوين بجميع مكوناتها والمساعدة على تركيزها بالمؤسسات التكوينية والتعهد بالتحيين وإنجاز الدراسات اللازمة لهذا الغرض،
- ✓ وضع المنهجيات الرامية إلى تقييم نظام التكوين،
- ✓ السهر على إنتاج الوسائل البيداغوجية والتعليمية اللازمة لحسن تطبيق برامج التكوين
- ✓ التعاون مع مؤسسات البحث المختصة من أجل تطوير البحث التطبيقي في الهندسة والتجديد البيداغوجي في مجال التكوين ومساعدة المؤسسات التكوينية على تركيز التنظيمات والأنماط الجديدة،
- ✓ تنمية علاقات التعاون والشاركة وتبادل الخبرات مع الهياكل المعنية بمجالات نشاطه وذلك على الصعيدين الوطني والدولي.

مقدمة

واصل المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين خلال سنة 2016 القيام بالمهام المنوطة بعهدته في مجال هندسة التكوين، وإعداد وتحيين برامج التكوين المهني، وتكوين أطر التكوين، وتطوير البحث والتجديد البيداغوجي في مجال التكوين المهني وذلك في إطار تنفيذ الأهداف المرسومة من طرف وزارة التكوين المهني والتشغيل والتي تهدف بالأساس إلى الرفع من جودة التكوين لإعداد موارد بشرية تساهم في تطوير الاقتصاد الوطني ودفع التنمية بمختلف جهات البلاد.

ومساهمة منه في تطوير إشعاع المنظومة الوطنية للتكوين المهني على المستوى الدولي، عمل المركز خلال هذه السنة على ربط علاقات شراكة مع مكاتب دراسات ومنظمات دولية لإنجاز خدمات في مجال هندسة التكوين وتكوين المكونين لفائدة بعض البلدان العربية والإفريقية. كما واصل المركز نشاطاته في مجال تنمية وتطوير قدراته حتى يتسنى له تحقيق الأهداف المرسومة بالنجاعة والمردودية المطلوبة.

الجزء الأول الأنشطة البيداغوجية والتقنية

I. تطوير كفاءات أطر التكوين

في إطار تأهيل الإطارات المتدخلة في عملية التكوين (القطاعين العمومي والخاص) وعلى الصعيدين الوطني والدولي، واصل المركز نشاطاته الساعية للرفع من كفاءات إطارات

التكوين في جميع المجالات، من خلال إعداد مخططات التكوين الملائمة لمتطلباتهم المهنية ثم إنجازها وتقييم نتائجها.

ويشمل هذا التكوين ثلاث مجالات أساسية وهي المجال البيداغوجي، المجال التقني والمجال الوظيفي وكذلك مجالات أخرى مثل مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصال والإعلامية...إلخ. وقد تم خلال سنة 2016 تنفيذ دورات تكوين لفائدة إطارات التكوين شملت عدة مجالات حيث تتوزع حسب مجال التكوين، صفة المنتفعين، المؤسسات المنتفعة والوحدات التكوينية وفق ما تبينه الجداول المصاحبة.

جدول عدد 1 : توزيع التكوين حسب مجال التكوين

مجال التكوين	عدد المنتفعين	عدد أيام التكوين
تكوين بيداغوجي مستمر	203	2013
تكوين وظيفي	188	2435
تكوين تقني	435	2723
تكوين في مجال الإعلامية (اتفاقية مع ميكروسفت)	93	677
المجموع	919	7848

جدول عدد 2 : توزيع التكوين حسب صفة المنتفعين

المنتفعون	عدد المنتفعين	عدد أيام التكوين
مكوني ومستشاري التدريب بمراكز التكوين المهني	515	3328
مديري مراكز التكوين المهني	30	270
المنسقون فنيون لمراكز التكوين المهني	16	224
المكلفون بالتقييم بالوكالة التونسية للتكوين	30	600

المكلفون بالإعلام والتوجيه والمرافقة	07	175
المسؤولون الإداريون والماليون	11	110
المكلفون بالبرامج الخصوصية	30	150
المكلفون بالعلاقة مع المؤسسة	40	800
مكوني الحرس الوطني	28	420
مديري الحرس الوطني	08	40
إطارات إدارية	50	342
مكوني الأكاديمية العسكرية	12	60
مكوني جمعية بسملة	15	150
صحفيون	20	308
مكوني المركز الدولي للتكوين في قطاع النقل	16	80
مكوني الجمهورية الإسلامية الموريتانية	46	392
إطارات تسيير من الجمهورية الإسلامية الموريتانية	14	56
مديري جمهورية جيبوتي	07	49
مكوني جمهورية جيبوتي	12	240
منسقون فنيون لجمهورية جيبوتي	12	54
المجموع	919	7848

جدول عدد 3 : توزيع التكوين حسب الهياكل والمؤسسات المنتفعة

المؤسسة المنتفعة	عدد المنتفعين	عدد أيام التكوين
الوكالة التونسية للتكوين المهني	679	5657
وزارة التكوين المهني والتشغيل	15	90
المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية	35	252
الحرس الوطني	36	460
الأكاديمية العسكرية	12	60
جمعية بسملة	15	150

308	20	المركز الإفريقي لتدريب الصحفيين والاتصاليين
80	16	المركز الدولي للتكوين في قطاع النقل
343	31	وزارة التعليم التقني والتكوين المهني بجمهورية جيبوتي
448	60	وزارة التشغيل والتكوين المهني وتكنولوجيات المعلومات والاتصال للجمهورية الإسلامية الموريتانية
7848	919	المجموع

ويبين الملحق عدد 1 توزيع التكوين حسب وحدات التكوين.

وبالاعتماد على المؤشرات التي تم تحديدها لسنة 2016 بالنسبة لنشاط تطوير كفاءات أطر التكوين تم تحقيق النتائج المبينة بالجدول التالي :

المؤشر	تقديرات سنة 2016	المنجز إلى موفى ديسمبر 2016	نسبة الإنجاز مقارنة بالتقديرات
مؤشر عدد 5.1.1 : عدد المنتفعين بالتكوين	1100	919	% 83.54
مؤشر عدد أيام التكوين	11000	7848	% 71.34

ويعود تفسير الفارق في الإنجاز لسبب تأجيل الوكالة التونسية للتكوين المهني للعديد من حلقات التكوين المبرمجة للإنجاز وبطلب منها، نتيجة لظروف اعترضتها. حيث نتج عن هذا التأجيل عدم استفادة ما قارب عدد 119 إطار تم برمجته للتكوين خلال سنة 2016 في جميع المجالات.

ملخص إنجازات المركز في مجال تكوين إطارات التكوين
خلال الثلاث سنوات الأخيرة

السنوات	عدد المنتفعين بالتكوين
---------	------------------------

901	2014
1602	2015
919	2016

II. هندسة التكوين

يعتبر نشاط هندسة التكوين نشاطا محوريا بالنسبة للمركز الوطني لتكوين المكونين باعتباره يواكب جميع مراحل السيرورة التكوينية. وقد عمل المركز خلال سنة 2016 على تطوير وظيفة هندسة التكوين وإعداد برامج التكوين والمعينات البيداغوجية بما يتلاءم مع حاجيات المؤسسات الاقتصادية للمساهمة في الرفع من جودة التكوين.

وقد تم في هذا الشأن إنجاز جملة من الأنشطة تمثلت في :

« إعداد مراجع المهن والكفايات وبرامج التكوين للاستجابة لحاجيات المؤسسات الاقتصادية،

« تطوير التكوين في القطاعات الواعدة والمهن الجديدة عبر إنجاز برامج التكوين لاختصاصات جديدة،

« تحيين برامج التكوين المعتمدة بمراكز التكوين قصد مواكبة التطورات التكنولوجية والتنظيمية المستجدة.

1- إعداد وتحيين برامج التكوين والمعينات البيداغوجية

في إطار إعداد وتحيين برامج التكوين والمعينات البيداغوجية بما يتلاءم مع حاجيات المؤسسات الاقتصادية من المهارات، واصل المركز وإلى غاية موفى شهر ديسمبر 2016 نشاطه في المجال حيث تم إنجاز ما يلي :

ملخص إنجازات المركز في مجال إنجاز وتحيين برامج التكوين خلال سنة 2016

العدد	مكونات برنامج التكوين
27	تحليل وضعية العمل
27	مشروع التكوين/مرجع المهنة والكفايات
18	برنامج الدراسة
04	دليل التقييم
06	الدليل البيداغوجي
04	دليل التنظيم المادي والبيداغوجي

ويبين **الملحق عدد 2** توزيع البرامج المنجزة حسب اختصاصات التكوين. وبالاتماد على المؤشر الذي تم تحديده لسنة 2016 بالنسبة لنشاط إنجاز وتحيين برامج التكوين تم تحقيق النتائج المبينة بالجدول المصاحب :

المؤشر	تقديرات سنة 2016	المنجز إلى موفى ديسمبر 2016	نسبة الإنجاز مقارنة بالتقديرات
مؤشر عدد 4.1.1 : عدد برامج الدراسات	20	18	90 %

ويعود تفسير الفارق في نسبة الإنجاز إلى سبب عدم إقبال مكوني الوكالة التونسية للتكوين المهني للمشاركة في إنجاز البرامج والوثائق البيداغوجية بالعدد الكافي وعدم التزام الذين تعهدوا منهم بالمشاركة في الإنجاز برزنامة العمل المتفق عليها مع المركز نتيجة لتفرغهم الجزئي لهذه المهمة.

ملخص إنجازات المركز في مجال إنجاز وتحيين برامج التكوين

خلال الثلاث سنوات الأخيرة

السنوات	عدد برامج الدراسات المنجزة
2014	10
2015	17
2016	18

2- الأنشطة المختلفة المتعلقة بهندسة التكوين:

- ✓ دراسة ملفات التنظير لبرامج التكوين في مختلف اختصاصات التكوين،
- ✓ إعداد جذاذات المهن في إطار برنامج فرصتي للاختصاصات المدرجة ضمن:
 - « قطاع الخدمات،
 - « قطاع الحرف الفنية والتقليدية،
 - « قطاع التجهيز الصحي والتبريد والتكييف،
 - « قطاع فنون الطباعة،
 - « قطاع النسيج والإكساء،
 - « قطاع البناء والأشغال العامة،
- ✓ المشاركة في أشغال اللجنة المكلفة بصك التكوين في اختصاصات مستوى شهادة مهارة،
- ✓ المشاركة في لجنة إعداد دليل الإجراءات لمشروع عقد الكرامة،
- ✓ المشاركة في إعداد برنامج التكوين الأساسي في المهارات الأساسية لمشروع فرصتي،
- ✓ إعداد برنامج التكوين القاعدي لطالبي الشغل في مجال المهارات الحياتية في إطار برنامج فرصتي،

- ✓ المشاركة في المصادقة على الدراسة المتعلقة بآفاق تطوير التكوين في قطاع التركيب المعدني والدراسة المتعلقة بتطوير التكوين في مجال الصناعات الغذائية والمنجزة من طرف منظمة العمل الدولية،
- ✓ تمثيل المركز في مشروع تطوير الكفاءات التونسية في مجال المترولوجيا من أجل بلورة رؤية موحدة للنهوض بالتكوين في قطاع المترولوجيا،
- ✓ إعداد برنامج تكوين خاص بتكوين المكونين حول سيرورة هيكلة المهن غير المهيكلة تنفيذًا لاتفاقية عمل تم إبرامها مع جمعيتي "تامس" و"تيسير"، وذلك في إطار مشروع المبادرة التونسية للعمل الشامل،
- ✓ المشاركة في نشاط ضبط المسالك بين اختصاصات التكوين لقطاع التجهيز الصحي والتبريد والتكييف،
- ✓ إعداد دراسة حول عروض التكوين المهني بالمؤسسات العمومية،
- ✓ المشاركة في اللجنة الاستشارية لمعادلة شهادات التكوين الأجنبية،
- ✓ المشاركة في إعداد عقود أهداف خاصة بـ 17 مركز تكوين مهني وصياغة الاتفاقية الثلاثية بين الوكالة الفرنسية للتنمية والاتحاد العام التونسي للشغل والاتحاد التونسي للصناعة والتجارة في إطار مشروع دعم التكوين والإدماج المهني،
- ✓ دراسة ملف بعث اختصاص جديد "تقني سامي في النقل واللوجستية" لفائدة المعهد المتوسطي للتكوين في المهن البحرية،
- ✓ المشاركة ضمن الفرق الفنية ولجان القيادة بالوزارة حول :
◀ ضبط المسالك بين اختصاصات التكوين المهني،

- « المسح الوطني لمكامن التشغيل لطالبي الشغل بكامل جهات البلاد التونسية حيث تم الانطلاق من جهة الكاف كتجربة أولية ثم تعميمها على باقي الجهات،
- « تنمية القدرات والموارد البشرية في مجال الطاقة الشمسية الفولطاضونية في إطار مشروع التعاون التونسي الألماني،
- « إحداث مهنة جديدة "خبير في مجال النجاعة الطاقية" في إطار مشروع التعاون التونسي الألماني،
- « مشروع تطوير التكوين الاشهادي في اختصاص "تقني سامي في الميكاترونك" مع الجانب الألماني، BBW
- « إرساء نظام جديد لتسيير المنظومة الوطنية للتكوين،
- « بعث مركز تكوين قطاعي للصناعات الغذائية ببنزرت في إطار مشروع دعم التكوين والإدماج المهني PAFIP الممول من قبل الوكالة الفرنسية للتنمية،
- ✓ المشاركة ضمن اللجان الفنية لمشاريع إصلاح منظمة التكوين المهني.

III. البرامج والمشاريع :

- 1- برنامج "هيكلية مراكز التكوين المهني بالجهات الغربية والجنوبية للبلاد التونسية الممول من قبل البنك الإسلامي للتنمية"

1.1. المشروع المتعلق باقتناء وتركيز برامج تكوين وتكوين تقني للمكونين ومستشاري

التدريب بمراكز التكوين المهني المعنية : تم إلى موفى سنة 2016 إعداد تقرير التقييم الفني للعروض المصادقة عليه من قبل اللجنة العليا للصفقات لمراقبة وتدقيق الصفقات ومن قبل ممول المشروع هذا وسيتم فتح العروض المالية بتاريخ 2017/01/31 للقيام بالفرز المالي لها.

2.1. المشروع المتعلق بتطوير الشراكة مع القطاع الخاص وتطوير قدرات اللجان الفنية

في مجال التصرف في مشاريع هيكلية مراكز التكوين المهني بالجهات المعنية :

تم اختيار مكتب الدراسات لإنجاز المشروع بعد إنجاز التقييم الفني والمالي للعروض والمصادقة عليه. وقبل التعاقد مع المزود تم عرض مشروع العقد على موافقة البنك الإسلامي للتنمية.

2.- برنامج إصلاح المنظومة الوطنية للتكوين المهني :

في إطار إصلاح المنظومة الوطنية للتكوين المهني، تم اعتماد جملة من الإصلاحات الهيكلية سيتم تجسيمها من خلال تنفيذ مجموعة من المشاريع. حيث تولى المركز الإشراف على إنجاز مشروعات:

1.2. المشروع عدد 5 المتعلق "بتطوير هندسة التكوين والهندسة البيداغوجية في المنظومة

الوطنية للتكوين المهني": تم بخصوصه تحديد الأنشطة التالية والتي سيتم إنجازها إلى غاية سنة 2019:

« إعداد وتركيز 60 مواصفة تكوين والمراجع المرافقة لها، سيتم إنجاز 20 منها خلال

سنة 2017،

« تفعيل نظام ائتمان للتعلم مدى الحياة في منظومة التكوين المهني، وسيتم خلال سنة 2017 إعداد كراس الشروط لاختيار خبير أو مكتب دراسات لإنجاز المهمة،

« إدماج المهارات الأساسية « Compétences transversales » للتعلم مدى الحياة ضمن مراجع التكوين حيث سيتم خلال سنة 2017 إعداد كراس شروط لاختيار خبير أو مكتب دراسات لإنجاز المهمة،

« إعداد موارد ووسائل بيداغوجية وتعلمية متطورة.

2.2. المشروع عدد 6 المتعلق "بتطوير منظومة تكوين أساسي ومستمر للإطار

البيداغوجي وأعوان المساندة" : تم تحديد الأنشطة التالية والتي سيتم إنجازها إلى غاية سنة 2018 :

« تحديد الإطار المرجعي بالمركز بخصوص تكوين الإطار البيداغوجي وأعوان المساندة،

« تأهيل الإطارات بيداغوجيا لتكوين الإطار البيداغوجي وأعوان المساندة،

« تكوين إشهادي في المجال البيداغوجي، التقني والوظيفي لفائدة الإطار البيداغوجي وأعوان المساندة.

وسيتم في مرحلة أولى خلال سنة 2017 تكوين نواة تضم 40 مكون مكونين من المركز في مجال المهارات الحياتية (SOFT SKILLS)، تدعيم منصتي التكوين بالمركز (منصة التكوين في الإكساء ومنصة التكوين عن بعد) وتحيين 5 مراجع مهن.

3. مشروع تركيز نظام الجودة بالمركز طبقا مواصفات الإيزو 9001 نسخة 2015 :

تم اختيار مكتب دراسات مختص والتعاقد معه لمرافقة المركز أثناء إنجاز المشروع الذي سيتم إنجازها إلى غاية سنة 2018. وقد حددت المهام المبرمجة للإنجاز وهي كالتالي :

- « القيام بعملية تشخيص المركز حسب مواصفات الجودة،
- « تكوين فريق الجودة، تحسيس الأعوان حول مبادئ الجودة
- « تصميم نظام إدارة الجودة بالمركز وتفعيله،
- « إجراء التدقيق الداخلي والتدقيق التجريبي الاشهادي استعدادا للحصول على الإشهاد بمواصفة الجودة،.

هذا وقد تمت عملية تشخيص المركز حسب مواصفات الجودة في نهاية سنة 2016 وإعداد تقرير في الغرض تمت المصادقة عليه وعلى مقترح مخطط العمل ومخطط تكوين الأعوان وذلك بتاريخ 23 جانفي 2017.

4. مشروع تطوير النظام المعلوماتي للمركز :

يهدف هذا المشروع إلى تصميم واستغلال نظام معلومات خصوصي لتغطية مختلف النشاطات التقنية للمركز، حيث حددت المهام المبرمجة للإنجاز وهي :

- « إعداد كراس مفصل للخصائص الوظيفية والتقنية والمصادقة عليها من قبل المركز قبل الشروع في التصميم،
- « تصميم النظام المعلوماتي للمركز وتكوين المستعملين له،
- « وضع النظام حيز التطبيق او مرافقة المركز أثناء الشروع في استغلال النظام ثم إعداد تقرير حول سير عملية التطبيق يتضمن الصعوبات والحلول المناسبة لها،

هذا وقد تم خلال سنة 2016 إعداد الخاصيات الوظيفية والتقنية من قبل مكتب الدراسات وتمت الموافقة عليها من قبل المركز. وتم الشروع في تصميم النظام من قبل وزود الخدمة.

5. مشروع تعليم اللغة الفرنسية في التكنولوجيا والاقتصاد

يندرج هذا المشروع في إطار التعاون الدولي بين تونس واتحاد والونيا بروكسال حيث يهدف لدعم تعليم اللغة الفرنسية في منظومة التكوين المهني بالبلدين والعمل على توحيد الموارد البيداغوجية والتعلمية المستعملة في عملية التكوين بينهما

وفي إطار تنفيذ المشروع تم تنظيم زيارة لقطب بروكسال لتعليم اللغات لفائدة إطارين من المركز وإطار من الوكالة التونسية للتكوين المهني للمشاركة في ورشة عمل للحوار حول مناهج المرجعيات في تكوين اللغة الفرنسية. وقد أفضت النقاشات وتبادل الآراء إلى إنجاز المهام التالية :

- إعداد مرجع مهنة مكون في مجال اللغة الفرنسية،
 - تكوين مكوني مكونين موارد من الإطار البيداغوجي كمختصين في اللغة الفرنسية،
 - إعداد محتويات تكوين موجهة لمكوني المكونين الموارد من الإطار البيداغوجي
- وقد تم خلال سنة 2016 الشروع في إنجاز مرجع المهنة الخاص بمكون في اللغة الفرنسية والاطلاع على مختلف استراتيجيات التكوين والتكنولوجيا الحديثة من خلال استخدام شبكة التواصل TUBLangues في إطار التفاعل المرتبط بالاستراتيجيات.

مشروع تركيز وحدة فطوضونية بالمركز وتطوير التكوين في مجال الطاقات المتجددة

بالتعاون مع غرفة التجارة والصناعة بتونس في إطار مشروع FOSTER IN MED

الممول من GIZ تم تركيز وحدة فطوضونية مندمجة بمبنى المشرب بالمركز في إطار مشروع FOSTER IN MED الممول من طرف GIZ والمنجز من طرف الغرفة الوطنية للتجارة بتونس والذي يهدف إلى تطوير التكوين في مجال الطاقات المتجددة بتونس والمساهمة في ترشيد استهلاك الطاقة بالمركز عبر ربط الوحدة مع الشبكة الوطنية للكهرباء.

إلى جانب هذه المشاريع التي انطلق المركز في إنجازها اقترح المركز جاذبة مشروع حول **تطوير منظومة للتكوين البيداغوجي والوظيفي عن بعد** وذلك في إطار التفاعل والتباحث مع الصندوق العربي للإنماء الاقتصادي والاجتماعي حول أولويات مشاريع التنمية المقترحة للتمويل خلال الفترة 2016-2020.

يرمي مقترح المشروع إلى :

- توفير منظومة للتكوين البيداغوجي والوظيفي عن بعد،
- بنية تحتية لإنتاج المحتويات الرقمية،
- تكوين إطارات وأعاون من المركز في إنتاج المحتويات الرقمية، في التأطير عن بعد وفي الإنتاج السمعي البصري ذي المنحى البيداغوجي.

IV. تطوير خدمات المركز والانفتاح على المحيط الخارجي

في إطار مواصلة تطوير إشعاع المنظومة الوطنية للتكوين المهني على المستوى الوطني والدولي، يواصل المركز في تقديم وإنجاز خدمات في مجال هندسة التكوين وتكوين أطر التكوين لفائدة مؤسسات وطنية وبلدان إفريقية.

1- تطوير الخدمات على المستوى الوطني :

تم خلال سنة 2016 إنجاز ما يلي :

- ✓ تشخيص حاجيات المركز الإفريقي للصحافيين والاتصالين من التكوين البيداغوجي
- اعتمادا على محادثة وتقييم كتابي لفائدة 39 صحافي،
- ✓ تكوين 20 صحافي لمدة 23 يوما،
- ✓ إبرام اتفاقية شراكة مع المركز الإفريقي لتدريب الصحفيين،
- ✓ تشخيص حاجيات التكوين في المجال البيداغوجي اعتمادا على محادثة وتقييم لفائدة
- ✓ 17 مكون من جمعية بسمة،
- ✓ تشخيص حاجيات التكوين في المجال البيداغوجي اعتمادا على محادثة وتقييم لفائدة
- ✓ 41 مكون من الشركة الوطنية لاستغلال وتوزيع المياه،
- ✓ تشخيص حاجيات التكوين في المجال البيداغوجي اعتمادا على محادثة وتقييم لفائدة
- ✓ 15 مكون من مؤسسة تأمينات « AMI ASSURANCES »
- ✓ المشاركة في أشغال شبكة المؤسسات العمومية،
- ✓ إبرام اتفاقية عمل مع جمعية TAMS لتفعيل برنامج هيكله العمل الغير منظم.

2- تطوير الخدمات على المستوى الدولي :

- ✓ في إطار تنفيذ بنود عقد الخدمات الممضى مع وزارة التشغيل والتكوين المهني وتكنولوجيات المعلومات والاتصال للجمهورية الإسلامية الموريتانية تم تكوين :
- « 46 مكونا تكوينا بيداغوجيا لمدة 17 يوما، مع تأمين تربصات ميدانية
- « 14 إطار تسيير وتصرف تكوينا وظيفيا حول التسيير والتصرف لمدة 5 أيام،

✓ مواصلة تنفيذ بنود عقد الخدمات الممضى مع **جمهورية النيجر** سنة 2015 في إطار الشراكة مع CEMEQ/CENAFFIF/ATFP لتكوين مكونين وإطارات في اختصاصات مختلفة بمراكز التكوين المهني الراجعة بالنظر للوكالة التونسية للتكوين المهني والديوان الوطني التونسي للسياحة،

✓ مواصلة تنفيذ بنود عقد الخدمات الممضى مع **جمهورية النيجر** سنة 2014 في إطار الشراكة مع CEMEQ/CENAFFIF/ATFP حيث تم الشروع في تقديم المساعدة والمرافقة الفنية بجمهورية النيجر لإعداد ومراجعة الدراسات الفنية لمدة لا تتجاوز السنتين

✓ إمضاء ثلاث اتفاقيات تقديم خدمات مع وزارة التعليم الوطني والتكوين المهني ل**جمهورية جيبوتي** لتكوين 25 إطار، حيث تم

« تكوين 12 مستشار تكوين بيداغوجي ومدرس حول الهندسة البيداغوجية (في إطار الاتفاقية الأولى لسنة 2016)،

« تكوين 6 منسقين فنيين حول الهندسة البيداغوجية (في إطار الاتفاقية الثانية لسنة 2016)،

« تكوين 7 مديري مراكز (في إطار الاتفاقية الثالثة لسنة 2016)،

إبرام عقد تقديم خدمة في إطار شراكة بين CEMEQ/CENAFFIF/EDRIC SARL مع جمهورية بوركينا فاسو لإنجاز دراسات تقنية وتحديد الخاصيات الفنية للتجهيزات لفائدة مركز تكوين في اختصاص السياحة والفندقة بجمهورية بوركينا فاسو،

إبرام عقد تقديم خدمة في إطار شراكة بين CEMEQ/CENAFFIF/EDRIC SARL مع جمهورية بوركينا فاسو لإنجاز دراسة تقنية وتحديد الخصائص الفنية للتجهيزات لفائدة مركز تكوين في اختصاص البناء والأشغال العامة بجمهورية بوركينا فاسو،

V. أنشطة البحث والتجديد

- في إطار تطوير البحث والتجديد، نظم المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين
- ✓ ملتقى وطني حول "التجديد في التكوين المهني" بتاريخ 17 ماي 2016. بمشاركة نخبة من الخبراء من مختلف الوزارات والباحثين من المجتمع المدني.
 - ✓ ملتقى أول لنادي القراءة حول المبادرة.

كما قام المركز بإعداد وحدات تكوين تخص المقاربات البيداغوجية النشيطة والشروع في إعداد النموذج الأول من محامل تعليماتية لتطوير روح المبادرة لدى المتكونين.

VI. الإعلامية ونظم المعلومات بالمركز

1- تطوير نظم المعلومات : تم خلال سنة 2016 إنجاز ما يلي :

- « مواصلة تحيين وتعديل تطبيقات التصرف بالمركز بواسطة كفاءاته الذاتية حيث تم :
- « تحيين تطبيقية التصرف في عطل الأعوان،
- « تحيين تطبيقية التصرف في المبيت
- « الشروع في تصميم تطبيقية خاصة بالتصرف في الموارد الذاتية للمركز
- « الشروع في تصميم تطبيقية خاصة بالتصرف في الأصول الثابتة
- « الشروع في تصميم تطبيقية خاصة بالتصرف في الأرشيف.

2- الصيانة الإعلامية والتغطية السمعية البصرية :

تم خلال سنة 2016 إنجاز ما يلي :

- ربط المركز بالوزارة وبمزود Internet عبر خطوط عالية التدفق،
 - صياغة هوية بصرية للمركز (Charte graphique) بواسطة كفاءاته الذاتية.
- وتنفيذا للمشاريع المتواصلة التي تم إبرامها في إطار شراكة مع المؤسسة العالمية المختصة في مجال تكنولوجيا المعلومات Microsoft بهدف إرساء منظومة للتكوين الإشهادي في مجال تكنولوجيا المعلومات بالمركز تم إنجاز تكوين إشهادي في مجال الإعلامية لمديري مراكز التكوين المهني وعدد من إدارات الوزارة والمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية والمركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين حسب ما يبينه الجدول الموالي :

التعريف	Microsoft Office	MTA Infrastructure et Développement	MCE
عدد دورات التدريب	16	—	03
عدد المتفيعين	224	01	32
عدد اختبارات الإشهاد	310	01	21
عدد عمليات الإشهاد الناجحة	179	01	06

VII.التعاون الدولي :

في إطار تطوير التعاون الدولي مع مؤسسات ناشطة في مجال هندسة التكوين والهندسة البيداغوجية تم خلال سنة 2016 :

✓ استقبال وفد من جمهورية الجزائر وصياغة برنامج عمل لتفعيل الاتفاقية المبرمة بين المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين والمعهد الوطني لتكوين وتعليم المهنيين بالجزائر،

✓ المشاركة في اجتماع الدورة الرابعة للجنة الفنية المشتركة في مجال التكوين المهني بين تونس والجزائر،

✓ المشاركة في الملتقى الذي نظمته شبكة مركز « Unevoc-unesco » بالمملكة المغربية، حول تفعيل عضوية المركز ضمن هذه الشبكة واقتراح والمشاركة في ورشات العمل الخاصة بتكوين المكونين في مجال المبادرة باستعمال « MOOC » وإعداد مخطط عمل للنشاطات المدرجة ضمن اتفاقية الشراكة بين تونس والمغرب،

✓ المشاركة في فعاليات الملتقى الإقليمي المنظم بالمملكة الأردنية، الذي تناول السياسات المعنية بتعزيز الشراكة المؤسسية بين مؤسسات التعليم المهني والتقني والتدريب وبين عالم العمل في الدول العربية،

✓ المشاركة في الملتقى المتوسطي حول تكنولوجيا المعلومات والاتصال والذي يهدف إلى تدارس آخر المستجدات في هذا القطاع ومدى تأثيره على التنمية وكيفية فتح الحدود بين بلدان الحوض المتوسط لمزيد التعاون وتعزيز تبادل الممارسات الجيدة،

✓ تنظيم زيارة لوفد من جمهورية السودان للتعرف على المنظومة الوطنية للتكوين المهني،

✓ تنظيم زيارة تكوينية لإطار من جمهورية الكونغو الديمقراطية في إطار التعاون بين البلدين،

✓ مشاركة إطار من المركز بدورة تدريبية بأستراليا حول تدعيم المسالك بين التكوين المهني والتعليم العالي وذلك في إطار برنامج التعاون الأسترالي مع البلدان العربية،

- ✓ تنظيم زيارة لوفد من وزارة الشباب والتكوين والإدماج المهني ببركينا فاسو للنظر في امكانية القيام بدورات تكوينية لفائدة مكونين ومسيري مراكز تكوين مهني ببركينا فاسو في مجالات البناء والسياحة والفندقة،
- ✓ المشاركة في لجنة قيادة برنامج التعاون التونسي الألماني للفترة 2015 – 2017 حول تدعيم القدرات البشرية في مجال الطاقة الفولطاضوية،
- ✓ المشاركة في لجنة قيادة برنامج التعاون الإقليمي الألماني للفترة 2016-2017 حول تنمية القدرات والموارد البشرية في مجال النجاعة الطاقية،

VIII. الإعلام والتواصل والمشاركة في الملتقيات والتظاهرات

شارك المركز خلال سنة 2016 في :

- ✓ المعرض الدولي EDUCATECH بمقر الاتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية،
- ✓ معرض DIDACTEC بمقر الاتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية،
- ✓ المعرض الوطني للتكوين المهني،
- ✓ اجتماع البرنامج التنفيذي لإعلان مرسيليا للإشهاد المشترك 5+5 الذي انتظم بنزل الحمراء بالحمامات،
- ✓ ورشة تكوينية من تنظيم مكتب العمل الدولي تحت عنوان منهجية مهارات التجارة والتنوع الاقتصادي،

- ✓ المنتدى السنوي "دعم روح المبادرة في مراكز التكوين المهني،
- ✓ ورشة عمل في إطار مشروع دعم إنشاء حوكمة متعددة المستويات والمتدخلين في التكوين المهني والعمل في منطقة المهدية،
- ✓ ورشة عمل حول إعداد دليل إجراءات من أجل إرساء منظومة إشهاد مهني في تونس في إطار تنفيذ مشروع "إرساء منظومة إشهاد مهني" بالتعاون مع الجامعة البافارية للتعددين والإلكترونيك ومنظمة BBW،
- ✓ ورشات إعداد الاستراتيجية المتعددة القطاعات للطفولة المبكرة،
- ✓ المجلس العلمي للمعهد العالي للتنشيط الشبابي والثقافي ببئر الباي،
- ✓ الندوة الوطنية للتجارة المنصفة،
- ✓ فعاليات الورشة الوطنية حول تطوير منظومة الطفولة المبكرة والإرتقاء بها،
- ✓ ملتقى بيروت للطاقة 2016،
- ✓ ورشة عمل حول إرساء نموذج استشراف حاجيات سوق العمل من الكفاءات تحت إشراف وزارة التكوين المهني والتشغيل بالتعاون مع منظمة اليونسكو،
- ✓ ندوة حول مشروع الحوكمة من أجل التشغيل،
- ✓ ورشة عمل حول عرض النتائج الأولية المتعلقة بغازات التبريد التالفة بالتعاون مع الوكالة الوطني لحماية المحيط
- كما قام المركز بتغطية تظاهرات، ملتقيات وأنشطة بيداغوجية (صور وفيديو) وكذلك تصميم وطباعة منشورات، معلقات للإعلام ومحامل بيداغوجية.

الجزء الثاني

التصرف وأنشطة المساندة

I. التصرف والتسيير

تم خلال سنة 2016 :

✓ انعقاد 3 اجتماعات لمجلس المؤسسة واجتماعان استثنائيان،

✓ القيام بتصفية حسابات المركز (Apurement des comptes) من قبل مكتب خارجي مختص،

✓ المشاركة في الاجتماعات التي نظمتها خلية الحوكمة المحدثة على صعيد الوزارة والمساهمة في اعداد التقرير التأليفي حول الحوكمة ومقاومة الفساد بوزارة التكوين المهني والتشغيل.

II. التصرف في الموارد البشرية

1- التصرف في المسار المهني وتنمية القدرات المهنية

تم خلال سنة 2016 تحقيق النتائج التالية :

✓ الانطلاق في تنفيذ مخطط التكوين السنوي للأعوان الخاص بسنة 2016، من خلال تكوين :

« الإطارات والأعوان في مجال الإعلامية وذلك في إطار الاتفاقية الممضاة مع مؤسسة "ميكروسوفت"،

« تكوين مجموعتين من أعوان وإطارات المركز في مجال اللغة الإنكليزية تضم كل واحدة 25 إطارا،

« تكوين اللجان الفنية للمشروعين عدد 5 و 6 في مجال التصرف في المشاريع،

« مشاركة إطارين من المركز في الدورة التكوينية المتعلقة بالتكوين الإشهادي

في مجال الجودة في الصناعات الغذائية التي نظمتها منظمة العمل الدولية وذلك

في إطار تطوير التكوين في مجال الصناعات الغذائية،

- ✓ إنجاز المناظرات الداخلية الخاصة بترقية أعوان وإطارات المركز في الأصناف والرتب،
- ✓ انتداب عاملة نظافة متعاقدة بالمركز في إطار تسوية وضعية المنتفعين بالآلية 16،
- ✓ تنشيط أعمال اللجان الإدارية المتناصفة.

2_ الخدمات الاجتماعية والنشاط الصحي

- ✓ واصل المركز خلال سنة 2016 إسداء الخدمات الاجتماعية لفائدة أعوانه وذلك من خلال توفير ملابس الشغل بمناسبة عيد الشغل بالنسبة للأعوان المنتميين لسلك العملة.
- ✓ كما تمّ على غرار السنوات السابقة تخصيص عيادات دورية لفائدة الإطارات والأعوان من أجل المتابعة والوقاية الصحية وذلك بالتنسيق مع الطبيب المتعاقد معه في الغرض.
- ✓ القيام بطلب عروض وفق الإجراءات المبسطة تم على إثره اختيار شركة تأمين قصد تأمين أعوان وإطارات المركز على المرض وفق ما جاء به النظام الأساسي الخاص بأعوان المركز.

III. تحسين البنية التحتية والتجهيزات

تم خلال سنة 2016 :

- « تهيئة فضاء للموارد التوثيقية بالمركز،
- « تهيئة مشرب المركز وتركيز وحدة فولطاضونية،
- « الإنطلاق في تهيئة فضاء المطبخ بمطعم المركز،

- « تهيئة الجزء الثاني من المبيت واقتناء أثاث واقتناء تجهيزات،
- « تجهيز بعض قاعات التكوين من خلال تثبيت آلات عاكسة بها،
- « اقتناء تجهيزات إعلامية.

ملحق عدد 1 : توزيع التكوين حسب الوحدات التكوينية

المدة	الوحدة التكوينية	صفة المنتفعين/عدد أيام التكوين	عدد المنتفعين	الهيكل المستفيد	الدورة التكوينية من وإلى	
5 أيام	إعداد وسائل التقييم	مكوني ومستشاري التدريب	17	الوكالة التونسية للتكوين المهني (في إطار مشروع (BID)	من 2016/02/01 إلى 2016/02/05	
3 أيام	تقنيات التواصل				من 2016/02/08 إلى 2016/02/10	
2 أيام	ثقافة المبادرة				من 2016/02/11 إلى 2016/02/12	
5 أيام	إعداد دليل التدريب	مكوني ومستشاري التدريب	10	الوكالة التونسية للتكوين المهني (في إطار مشروع المغيرة)	من 2016/05/16 إلى 2016/05/20	
10 أيام	إعداد وتحضير الدروس	صحفيون	16 (فوج 1)	المركز الإفريقي لتدريب الصحفيين والإتصاليين	من 2016/02/08 إلى 2016/02/12	
	من 2016/02/22 إلى 2016/02/26					
	3 أيام		التقييم		04 (فوج 2)	من 2016/03/08 إلى 2016/03/10
	5 أيام		المرافقة			من 2016/04/04 إلى 2016/04/08
5 أيام	الهندسة البيداغوجية	مكونون	22 (فوج 1)	الجمهورية الإسلامية الموريتانية	من 2016/05/25 إلى 2016/06/03	
4 أيام	الهندسة البيداغوجية				من 2016/01/11 إلى 2016/01/18	
4 أيام	تربصات ميدانية					
5 أيام	الهندسة البيداغوجية	مكونون	24 (فوج 2)	الجمهورية الإسلامية الموريتانية	من 2016/04/04 إلى 2016/04/08	
4 أيام	تربصات ميدانية				من 2016/04/11 إلى 2016/04/18	
5 أيام	إعداد وتحضير الدروس	مكونون	14 (فوج 1)	الحرس الوطني	من 2016/07/11 إلى 2016/07/15	
5 أيام	التقييم				من 2016/07/25 إلى 2016/07/29	
5 أيام	تقنيات التنشيط				من 2016/08/08 إلى 2016/08/12	
5 أيام	إعداد وتحضير الدروس	مكونون	14 (فوج 2)	الحرس الوطني	من 2016/07/18 إلى 2016/07/22	
5 أيام	التقييم				من 2016/08/01 إلى 2016/08/05	
5 أيام	تقنيات التنشيط				من 2016/08/15 إلى 2016/08/19	
5 أيام	الهندسة البيداغوجية	مديري الحرس الوطني	08	الحرس الوطني	من 2016/07/12 إلى 2016/07/16	

المجال البيداغوجي

تقرير سنوي لأنشطة المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة بعنوان سنة 2016

المجال البيداغوجي	من 2016/08/03 إلى 2016/08/07	جمهورية جيبوتي	12	مكونون	تحليل السياق والتخطيط	5 أيام
	من 2016/08/09 إلى 2016/08/12				مرجع المهنة الكفايات	4 أيام
	من 2016/08/15 إلى 2016/08/18				برنامج الدراسة ومرجع التكوين	4 أيام
	من 2016/08/19 إلى 2016/08/24				مرجع التقييم وآليات التقييم والتدريب	4 أيام
	من 2016/08/25 إلى 2016/08/26 و 2016/08/29				الدليل البيداغوجي ودليل التنظيم المادي والبيداغوجي	3 أيام
المجال البيداغوجي	2016/09/26	جمهورية جيبوتي	06	منسقون فنيون	مهنة المنسق	1 يوم
	2016/09/27				مقدمة في هندسة التكوين	1 يوم
	من 2016/09/29 إلى 2016/09/30				تسيير مشروع تكوين	2 يوم
	من 2016/09/01 إلى 2016/09/06	جمعية بسمه	15	مكونون	إعداد وبرمجة التكوين	5 أيام
	من 2016/09/07 إلى 2016/09/12				التقييم حسب المقاربة بالكفايات	5 أيام
	من 2016/09/26 إلى 2016/09/30	المركز العالمي للتكوين بصفاقس	08	مكونون	تحضير، تنشيط وتقييم حلقة تكوين	5 أيام
	من 2016/09/26 إلى 2016/09/30	الأكاديمية العسكرية بمنزل بورقيبة	12	مكونون	تحضير، تنشيط وتقييم حلقة تكوين	5 أيام
	من 2016/10/10 إلى 2016/10/14	المركز العالمي للتكوين بصفاقس	08	مكونون	تحضير، تنشيط وتقييم حلقة تكوين	5 أيام
	2016/10/04	دولة دجيبوتي	06	منسقون فنيون	إدارة الاجتماعات	01 يوم
	من 2016/10/05 إلى 2016/10/06				ممارسة الإدارة	02 يومان
	2016/10/07				جهاز التكوين المهني	01 يوم
	2016/10/17				Dispositif d'apprentissage	01 يوم
المجال البيداغوجي	2016/11/14	دولة دجيبوتي	07	مديري معاهد التعليم التقني	Initiation à l'ingénierie de formation	01 يوم
	2016/11/15				Communication d'un manager	01 يوم
	2016/11/16				Métier du chef d'établissement	01 يوم
	2016/11/21				Management d'un établissement	01 يوم
	2016/11/22				Gestion budgétaire et financière	01 يوم
	2016/11/29				La gestion du patrimoine	01 يوم
	2016/11/30				Rédaction administrative	01 يوم

تقرير سنوي لأنشطة المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة بعنوان سنة 2016

المدة	الوحدة التكوينية	صفة المنتفعين/عدد أيام التكوين	عدد المنتفعين	الهيكل المستفيد	الدورة التكوينية من إلى وإلى
4 أيام	تربصات ميدانية	إطارات تسيير وتصرف	14	الجمهورية الإسلامية الموريتانية	من 2016/02/29 إلى 2016/03/03
5 أيام	إعلامية	المكلفون بالاعلام و التوجيه والمراقبة	07 (فوج 1)	الوكالة التونسية للتكوين المهني	من 2016/04/11 إلى 2016/04/15
3 أيام	Se situer au regard du métier				من 2016/04/18 إلى 2016/04/20
2 أيام	Données réglementaires de la formation professionnelle				من 2016/04/21 إلى 2016/04/22
5 أيام	تقنيات التواصل				من 2016/04/25 إلى 2016/04/29
5 أيام	Outil d'aide au diagnostic				من 2016/05/02 إلى 2016/05/06
5 أيام	المقاربة التعليمية في التوجيه المهني				من 2016/05/09 إلى 2016/05/13
2 يومان	مهنة المكلف بالتقييم				من 2016/04/11 إلى 2016/04/12
4 أيام	Initiation à l'ingénierie pédagogique	المكلفون بالتقييم	15 (فوج 1)	الوكالة التونسية للتكوين المهني	من 2016/04/13 إلى 2016/04/18
1 يوم	Note circulaire élaboration des diplômes				2016/04/19
5 أيام	التقييم				من 2016/04/20 إلى 2016/04/26
8 أيام	Mos				من 2016/04/27 إلى 2016/05/06
2 يومان	Métier responsable évaluation	المكلفون بالتقييم	15 (فوج 2)	الوكالة التونسية للتكوين المهني	من 2016/04/18 إلى 2016/04/19
4 أيام	Initiation à l'ingénierie pédagogique				من 2016/04/20 إلى 2016/04/25
1 يوم	Note circulaire élaboration des diplômes				2016/04/26
5 أيام	التقييم				من 2016/04/27 إلى 2016/05/03
8 أيام	إعلامية (MOS)				من 2016/05/04 إلى 2016/05/13
2 يومان	الإطار القانوني والتشريعي للتكوين المهني				من 2016/04/11 إلى 2016/04/12
2 يومان	الانداب بالوكالة	المسؤولون الإداريون والماليون	11	الوكالة التونسية للتكوين المهني	من 2016/04/13 إلى 2016/04/14
1 يوم	الحالات والوضعيات الخاصة بالاعوان				2016/04/15
1 يوم	حقوق و واجبات العون				2016/04/18
1 يوم	التقييم التدرج و الترقية				2016/04/19
2 يوم	التأجير و المنح				من 2016/04/20 إلى 2016/04/21
1 يوم	التصرف في الاكلة				2016/04/22
4 أيام	MOS				من 2016/04/11 إلى 2016/04/15
5 أيام	Initiation à l'ingénierie de la formation continue	المكلفون بالبرامج الخصوصية	15 (فوج 1)	الوكالة التونسية للتكوين المهني	من 2016/04/18 إلى 2016/04/22

المجال الوطني

تقرير سنوي لأنشطة المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة بعنوان سنة 2016

من 2016/04/11 الى 2016/04/15	الوكالة التونسية للتكوين المهني	15 (فوج 2)	المكلفون بالبرامج الخصوصية	Initiation à l'ingénierie de la formation continue	5 أيام
من 2016/05/02 إلى 05/06/	الوكالة التونسية للتكوين المهني	15 (فوج 2)	المكلفون بالبرامج الخصوصية	Initiation à l'ingénierie de la formation continue	5 أيام
من 2016/04/18 الى 2016/04/20	الوكالة التونسية للتكوين المهني	20 (فوج 1)	مستشاري التكوين	الإطار القانوني للتكوين المهني	3 أيام
من 2016/04/25 الى 2016/04/27	الوكالة التونسية للتكوين المهني	20 (فوج 1)	مستشاري التكوين	Communication professionnelle efficace	3 أيام
من 2016/05/02 إلى 2016/05/06	الوكالة التونسية للتكوين المهني	20 (فوج 2)	مستشاري التكوين	التكوين مع المؤسسة	10 أيام
من 2016/05/02 إلى 2016/05/30	الوكالة التونسية للتكوين المهني	20 (فوج 1)	المكلفون بالعلاقة مع المؤسسة	مهنة المكلف بالعلاقة مع المؤسسة	2 يومان
من 2016/05/05 إلى 2016/05/06	الوكالة التونسية للتكوين المهني	20 (فوج 1)	المكلفون بالعلاقة مع المؤسسة	Initiation à l'ingénierie de la formation	02 أيام
من 2016/05/09 إلى 2016/05/10	الوكالة التونسية للتكوين المهني	20 (فوج 1)	المكلفون بالعلاقة مع المؤسسة	Initiation à l'ingénierie de la formation continue	02 يوم
من 2016/05/11 إلى 2016/05/17	الوكالة التونسية للتكوين المهني	20 (فوج 1)	المكلفون بالعلاقة مع المؤسسة	التكوين مع المؤسسة	05 أيام
من 2016/05/18 إلى 2016/05/27	الوكالة التونسية للتكوين المهني	20 (فوج 1)	المكلفون بالعلاقة مع المؤسسة	MOS	8 أيام
من 2016/05/09 إلى 2016/05/10	الوكالة التونسية للتكوين المهني	20 (فوج 2)	المكلفون بالعلاقة مع المؤسسة	مهنة المكلف بالعلاقة مع المؤسسة	2 يومان
من 2016/05/11 إلى 2016/05/16	الوكالة التونسية للتكوين المهني	20 (فوج 2)	المكلفون بالعلاقة مع المؤسسة	Initiation à l'ingénierie de la formation	03 أيام
من 2016/05/16 إلى 2016/05/17	الوكالة التونسية للتكوين المهني	20 (فوج 2)	المكلفون بالعلاقة مع المؤسسة	Initiation à l'ingénierie de la formation continue	02 يوم
من 2016/05/18 إلى 2016/05/24	الوكالة التونسية للتكوين المهني	20 (فوج 2)	المكلفون بالعلاقة مع المؤسسة	التكوين مع المؤسسة	05 أيام
من 2016/05/25 إلى 2016/06/03	الوكالة التونسية للتكوين المهني	20 (فوج 2)	المكلفون بالعلاقة مع المؤسسة	MOS	08 أيام
من 2016/10/31 إلى 2016/11/01	الوكالة التونسية للتكوين المهني	16	منسقين فنيين	مهنة المنسق	02 يوم
من 2016/11/02 إلى 2016/11/04	الوكالة التونسية للتكوين المهني	16	منسقين فنيين	Emplois du temps	03 أيام
من 2016/11/07 إلى 2016/11/08	الوكالة التونسية للتكوين المهني	16	منسقين فنيين	المرافقة	02 يوم
من 2016/11/09 إلى 2016/11/11	الوكالة التونسية للتكوين المهني	16	منسقين فنيين	تحديد الحاجيات من التكوين	03 أيام
من 2016/11/14 إلى 2016/11/15	الوكالة التونسية للتكوين المهني	16	منسقين فنيين	التكوين المستمر	02 يوم
من 2016/11/16 إلى 2016/11/18	الوكالة التونسية للتكوين المهني	16	منسقين فنيين	استغلال البرامج	02 يوم

المجال الوطني

تقرير سنوي لأنشطة المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة بعنوان سنة 2016

المدة	الوحدة التكوينية	صفة المنتفعين/عدد أيام التكوين	عدد المنتفعين	الهيكل المستفيد	الدورة التكوينية من وإلى
4 أيام	الرسم التقني	مكوني ومستشاري التدريب	11	الوكالة التونسية للتكوين المهني	من 2016/01/19 إلى 2016/01/22
4 أيام	الرسم التقني		11		من 2016/01/19 إلى 2016/01/22
4 أيام	الرسم التقني		11		من 2016/01/26 إلى 2016/01/29
4 أيام	الرسم التقني		11		من 2016/01/26 إلى 2016/01/29
8 أيام	إعداد ملف تقني لمنتوج		07		من 2016/02/08 إلى 2016/02/17
8 أيام	إعداد ملف تقني لمنتوج		08		من 2016/02/22 إلى 2016/03/02
8 أيام	إعداد ملف تقني لمنتوج		09		من 2016/02/08 إلى 2016/02/17
4 أيام	إعداد ملف تقني لمنتوج		07		من 2016/03/08 إلى 2016/03/11
8 أيام	إعداد ملف تقني لمنتوج		04		من 2016/04/18 إلى 2016/04/27
8 أيام	إعداد ملف تقني لمنتوج		06		من 2016/03/07 إلى 2016/03/11
3 أيام	كيفية إعداد الميزانية التقديرية		17		من 2016/02/24 إلى 2016/02/26
8 أيام	إعداد ملف تقني لمنتوج		09		من 2016/04/04 إلى 2016/04/13
8 أيام	إعداد ملف تقني لمنتوج		06		من 2016/04/04 إلى 2016/04/13
8 أيام	إعداد ملف تقني لمنتوج		09		من 2016/04/18 إلى 2016/04/27
8 أيام	إعداد ملف تقني لمنتوج		09		من 2016/02/22 إلى 2016/03/02
8 أيام	إعداد ملف تقني لمنتوج		09		من 2016/04/04 إلى 2016/04/13
8 أيام	إعداد ملف تقني لمنتوج		09		من 2016/04/18 إلى 2016/04/27
3 أيام	التصرف في الوثائق		15		من 2016/04/13 إلى 2016/04/15
6 أيام	الشبكة الإعلامية		14		من 2016/04/18 إلى 2016/04/22
3 أيام	منظومة التصرف		15		من 2016/04/25 إلى 2016/04/27
10 أيام	Automatisme		07		من 2016/05/23 إلى 2016/05/27
5 أيام	دراسة الأسعار واحتساب الميزانية التقديرية في البناء		12		من 2016/05/23 إلى 2016/05/27
5 أيام	دراسة الأسعار واحتساب الميزانية التقديرية في البناء		13		من 2016/05/30 إلى 2016/06/03
5 أيام	فصالة سترة	مستشاري التدريب	18		من 2016/09/26 إلى 2016/09/30

المجال التقني

تقرير سنوي لأنشطة المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة بعنوان سنة 2016

المدة	الوحدة التكوينية	صفة المنتفعين/عدد أيام التكوين	عدد المنتفعين	الهيكل المستفيد	الدورة التكوينية من وإلى
5 أيام	فصالة سترة	مستشاري التدريب	18	الوكالة التونسية للتكوين المهني	من 2016/09/26 إلى 2016/09/30
5 أيام	فصالة سترة	مستشاري التدريب	18		من 2016/10/03 إلى 2016/10/07
5 أيام	فصالة سترة	مستشاري التدريب	18		من 2016/10/03 إلى 2016/03/07
5 أيام	فصالة سترة	مستشاري التدري	10		من 2016/10/24 إلى 2016/10/28
5 أيام	فصالة سترة	مستشاري التدريب	09		من 2016/10/24 إلى 2016/10/28
5 أيام	فصالة سترة	مستشاري التدريب	10		من 2016/10/24 إلى 2016/10/28
5 أيام	فصالة سترة	مكوني ومستشاري التدريب	09		من 2016/10/24 إلى 2016/11/31
10 أيام	La qualité en soudage	مكوني ومستشاري التدريب	05		من 2016/10/31 إلى 2016/11/04
10 أيام	Perfectionnement en soudage	مكوني ومستشاري التدريب	07		من 2016/10/31 إلى 2016/11/04
5 أيام	Formation qualifiante CAO sur CATIA	مكوني ومستشاري التدريب	02		من 2016/10/31 إلى 2016/11/04
10 أيام	CAO/DAO	مكوني ومستشاري التدريب	09		من 2016/12/05 إلى 2016/12/16
10 أيام	CAO/DAO	مكوني ومستشاري التدريب	08		من 2016/12/05 إلى 2016/12/16
10 أيام	Patronage veste	مكوني ومستشاري التدريب	09		من 2016/12/26 إلى 2017/01/06
10 أيام	Sécurité aux chantiers	مكوني ومستشاري التدريب	11		من 2016/12/05 إلى 2016/12/16
10 لأيام	Sécurité aux chantiers	مكوني ومستشاري التدريب	11		من 2015/12/19 إلى 2016/12/30
3 أيام	Connaissances fondamentales de la mode	مكوني ومستشاري التدريب	22		من 2016/12/05 إلى 2016/12/08
3 أيام	Processus de collection stratégie marketing et identité de marque				من 2015/12/12 إلى 2016/12/14
1 يوم	Intéraction du chef de produit avec les équipes développement produit				يوم 2016/12/15
1 يوم	Marketing et communication				يوم 2016/12/16
10 أيام	Technique de contrôle non destructif et destructif eun constructions soudés et défauts de soudage	مكوني ومستشاري التدريب	03		من 2016/12/05 إلى 2016/12/16
7 أيام	Contrôle CND par ultrason	مكوني ومستشاري التدريب	04		من 2016/12/05 إل 2016/12/13
5 أيام	Technologie des procédés de traitement de surface appliqué à la construction métallique	مكوني ومستشاري التدريب	05		من 2016/12/05 إلى 2016/12/09

المجال التقني

المجال التقني

المدة	الوحدة التكوينية	صفة المنتفعين/عدد أيام التكوين	عدد المنتفعين	الهيكل المستفيد	الدورة التكوينية من وإلى
3 أيام	MOS word	مديري مراكز التكوين المهني	15	الوكالة التونسية للتكوين المهني	من 2016/01/26 إلى 2016/01/28
3 أيام	MOS excel				من 2016/02/02 إلى 2016/02/04
3 أيام	MOS Powerpoint				من 2016/02/09 إلى 2016/02/11
3 أيام	MOS word	مديري مراكز التكوين المهني	15		من 2016/01/26 إلى 2016/01/28
3 أيام	MOS excel				من 2016/02/02 إلى 2016/02/04
3 أيام	MOS Powerpoint				من 2016/02/09 إلى 2016/02/11
3 أيام	MOS excel	إطارات الوزارة	15	الوزارة	من 2016/05 12 إلى 2016/05/14
3 أيام	MOS word				من 2016/05/09 إلى 2016/05/11
4 أيام	MOS word	إطارات	16 (فوج 1)	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية	من 2016/05/16 إلى 2016/05/19
4 أيام	MOS excel				من 2016/05/16 إلى 2016/05/19
4 أيام	MOS word	إطارات	12 (فوج 2)		من 2016/05/30 إلى 2016/05/02
4 أيام	MOS excel		14 (فوج 2)		من 2016/07/14 إلى 2016/07/11
4 أيام	MOS	إطارات	05		من 2016/07/14 إلى 2016/07/11
5 أيام	MOS	مكتوني ومستشاري التدريب	06		الوكالة التونسية للتكوين المهني
5 أيام	MOS	مكتوني ومستشاري التدريب	07	من 2016/11/14 إلى 2016/11/18	

مجال الإعلامية (اتفاقية ميكروسافت)

مجال الإعلامية (اتفاقية ميكروسافت)

الملاحق

ملحق عدد 2 : قائمة في مكونات برامج التكوين المنجزة خلال سنة 2016

الوثائق المنجزة							الاختصاص
المستوى	تحليل وضعية العمل	مشروع التكوين/مراجع المهنة والكفايات	برنامج الدراسة	دليل التقييم	الدليل البداغوجي	دليل التنظيم المادي والبيداغوجي	
شهادة الكفاءة المهنية	X	X	X	X	X	X	خياط للرجال والنساء
شهادة الكفاءة المهنية	X	X	X		X	X	عون في إنهاء أشغال الطباعة
مؤهل التقني المهني	X	X	X		X	X	تقني في إنهاء أشغال الطباعة
شهادة الكفاءة المهنية				X	X		عون صيانة المضخات الآلية
مؤهل التقني المهني	X	X	X				تقني طوابق ومغسل
مؤهل التقني المهني	X	X	X			X	تقني في الإلكترونيك الصناعي
مؤهل التقني المهني	X	X	X				تقني استقبال
مؤهل التقني المهني					X		تقني في صيانة تجهيزات المطبخ والتنظيف
شهادة الكفاءة المهنية				X	X		اسكافي
شهادة الكفاءة المهنية				X			نجار أثاث موبيليا
شهادة الكفاءة المهنية	X	X	X				مشغل آلات النسيج
شهادة الكفاءة المهنية	X	X	X				عون في غسل وتشحيم وتغيير زيوت السيارات
شهادة مهارة	X	X	X				مساعد مركب تجهيزات الغاز بالسيارات
مؤهل التقني المهني	X	X	X				تقني مرطبات
مؤهل التقني السامي	X	X	X				تقني سام مرطبات
مؤهل التقني السامي	X	X	X				تقني سام في الطبخ

تقرير سنوي لأنشطة المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة بعنوان سنة 2016

الوثائق المنجزة							الاختصاص
المستوى	تحليل وضعية العمل	مشروع التكوين/مرجع المهنة والكفايات	برنامج الدراسة	دليل التقييم	الدليل البداغوجي	دليل التنظيم المادي والبيداغوجي	
مؤهل التقني المهني	X	X	X				تقني مطعم وحانة
مؤهل التقني السامي	X	X	X				تقني سام في المطعم والحانة
شهادة الكفاءة المهنية	X	X	X				عون في التفريز
مؤهل التقني المهني	X	X	X				تقني في إنتاج وصيانة آلات النسيج
شهادة الكفاءة المهنية	X	X	X				المجوهرات
شهادة الكفاءة المهنية	X	X					المصوغ
مؤهل التقني المهني	X	X					تقني غواص مستوى 3 اختصاص صيد المرجان والإسفنج
مؤهل التقني السامي	X	X					تقني سام في صيانة ومصلحة بعد البيع للسيارات
مؤهل التقني السامي	X	X					تقني سام في التجارة الدولية
مؤهل التقني السامي	X	X					تقني سام في المحاسبة والمالية
مؤهل التقني السامي			X				تقني سام مربّي طفولة أولى ومبكرة
مؤهل التقني السامي		X					مسير أشغال عمومية
مؤهل التقني المهني	X	X					رسام مصمم في تكييف الهواء
مؤهل التقني المهني	X	X					تقني صيانة في تكييف الهواء
شهادة الكفاءة المهنية	X	X					مزوق على الخزف
مؤهل التقني المهني	X	X					تقني في الأشغال تحت مائية
مؤهل التقني المهني	X	X					تقني في تربية الأحياء المائية
المجموع							
27	27	27	18	04	06	04	