

تقرير النشاط السنوي

للمركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين
2017

الفهرس

3	تقديم المؤسسة.....
4	مهام المركز.....
5	مقدمة.....
6	النشاط البيداغوجي والتقني.....
7	تطوير كفاءات أطر التكوين.....
11	هندسة التكوين.....
15	الاستثمارات ومشاريع التطوير.....
16	البرامج والمشاريع المتواصلة.....
22	البرامج والمشاريع الجديدة.....
26	تطوير خدمات المركز.....
27	أنشطة البحث والتجديد.....
28	الإعلامية ونظم المعلومات بالمركز.....
29	التعاون الدولي.....
31	الإعلام والتواصل.....
32	التصرف وأنشطة المساندة.....
33	التصرف والتسيير.....
35	الملاحق.....
36	ملحق عدد 1: توزيع التكوين حسب الوحدات التكوينية.....
43	ملحق عدد 2: توزيع برامج التكوين المنجزة حسب اختصاصات التكوين.....

تقديم المؤسسة

المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	الهيكل
وزارة التكوين المهني والتشغيل	الوزارة
مؤسسة عمومية لا تكتسي صبغة إدارية	الصبغة القانونية
القانون عدد 12 لسنة 1993 المؤرخ في 17 فيفري 1993:	قانون الأحداث
مؤسسة عمومية ذات صبغة إدارية كما تم تنقيحه بالقانون عدد 77 لسنة 2003 المؤرخ في 11 ديسمبر 2003 المتعلق بتغيير صبغته من مؤسسة عمومية ذات صبغة إدارية إلى مؤسسة عمومية لا تكتسي صبغة إدارية على معنى القانون عدد 9 لسنة 1989 المؤرخ في أول فيفري 1989.	
الأمر عدد 49 لسنة 2005 المؤرخ في 10 جانفي 2005.	مرجع التنظيم الإداري والمالي
تكوين المكونين وهندسة التكوين	ميدان النشاط
000NN608147 T	رقم المعرف الجبائي
06 نهج فرنسا، رادس 2040	المقر الاجتماعي
71443994	الهاتف
71441375	الفاكس
Direction.generale@cenaffif.nat.tn	البريد الإلكتروني
www.cenaffif.nat.tn	موقع الواب

مهام المركز

المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين أحد الهياكل الراجعة بالنظر لوزارة التكوين المهني والتشغيل، يعنى بأنشطة هندسة التكوين وتكوين إطارات التكوين في جميع المجالات. وتتمثل مهام المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين في ما يلي :

- ❖ ضبط وتطوير المنهجيات المتعلقة بمختلف مجالات الهندسة التكوينية وإنجاز الوسائل التعليمية،
- ❖ إعداد مخططات التكوين التقني والبيداغوجي والوظيفي الرامية إلى تأهيل ورسكلة إطارات التكوين التابعة إلى القطاعين العمومي والخاص وإنجاز هذه المخططات وتقييم نتائجها،
- ❖ إعداد برامج التكوين بجميع مكوناتها والمساعدة على تركيزها بالمؤسسات التكوينية والتعهد بالتحيين وإنجاز الدراسات اللازمة لهذا الغرض،
- ❖ وضع المنهجيات الرامية إلى تقييم نظام التكوين،
- ❖ السهر على إنتاج الوسائل البيداغوجية والتعليمية اللازمة لحسن تطبيق برامج التكوين،
- ❖ التعاون مع مؤسسات البحث المختصة من أجل تطوير البحث التطبيقي في الهندسة والتجديد البيداغوجي في مجال التكوين ومساعدة المؤسسات التكوينية على تركيز التنظيمات والأنماط الجديدة،
- ❖ تنمية علاقات التعاون والشراكة وتبادل الخبرات مع الهياكل المعنية بمجالات نشاطه وذلك على الصعيدين الوطني والدولي.

مقدمة

واصل المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين خلال سنة 2017 القيام بالمهام المنوطة بعهدته في مجال هندسة التكوين، إعداد وتحيين برامج التكوين المهني، تكوين أطر التكوين، وتطوير البحث والتجديد البيداغوجي في مجال التكوين المهني، إلى جانب المواصلة في إنجاز المشاريع المهيكلية لمنظومة التكوين المهني وذلك في إطار تنفيذ الأهداف المرسومة من طرف وزارة التكوين المهني والتشغيل والتي تهدف بالأساس إلى الرفع من جودة التكوين لإعداد موارد بشرية تساهم في تطوير الاقتصاد الوطني ودفع التنمية بمختلف جهات البلاد.

كما عمل المركز على استكمال المشاريع المدرجة على المستوى الافريقي (3 مشاريع مع جمهورية النيجر، 3 مشاريع مع جمهورية جيبوتي و3 مشاريع مع جمهورية بوركينا فاسو)

هذا، وقد شهد نشاط المركز خلال سنة 2017 تحسينا على مستوى الحوكمة والتنظيم العام لتفادي الانعكاسات السلبية التي تحد من نجاعة مصالح المؤسسة ومردوديتها. وفي هذا السياق انطلق المركز في تحسين أساليب العمل والتصرف من خلال :

- ❖ تركيز تمشي الجودة بالمركز والذي تقدمت أشغاله بصفة ملموسة، كما تم الشروع في الدراسة والتحليل التي ستمكن المركز في الفترة المقبلة من الحصول على الإشهاد بمواصفة الجودة،
- ❖ إسناد خطط عليا لفائدة سبعة إطارات بالمركز تشجيعا لهم على مزيد العطاء وتحمل المسؤوليات،
- ❖ سد مراكز العمل الشاغرة واتخاذ الإجراءات الضرورية ضمانا لحسن سير المهام وتحمل المسؤوليات داخل المركز، في انتظار المصادقة على الهيكل التنظيمي للمركز،
- ❖ اتخاذ الإجراءات اللازمة لتنظيم وتطوير وحدة الشراءات بما يساهم في ترشيد استهلاك الأموال العمومية،
- ❖ متابعة تنفيذ توصيات مراجع الحسابات بهدف مزيد تحسين الأداء بالمركز،
- ❖ إعداد مشروع أمر يتعلق بضبط نظام تأجير المتدخلين الخارجيين المدعويين لتنشيط حلقات تكوين وعرضه على أنظار سلطة الإشراف للمصادقة عليه ولاستكمال إجراءات النشر.

ويتضمن التقرير الموالي تفاصيل عن كافة الإنجازات في المجالات المذكورة.

النشاط البيداغوجي والتقني

تطوير كفاءات أطر التكوين

في إطار تأهيل الإطارات المتدخلة في عملية التكوين (من القطاعين العمومي والخاص) وعلى الصعيدين الوطني والدولي، واصل المركز نشاطاته الساعية للرفع من كفاءات إطارات التكوين في جميع المجالات، من خلال إعداد مخططات التكوين الملائمة لمتطلباتهم المهنية ثم إنجازها وتقييم نتائجها.

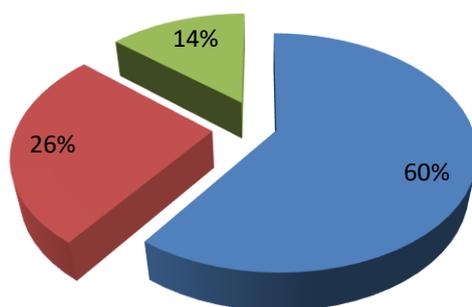
ويشمل هذا التكوين ثلاث مجالات أساسية وهي المجال البيداغوجي، المجال التقني والمجال الوظيفي وكذلك مجالات أخرى مثل مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصال والإعلامية... الخ. وقد تم خلال سنة 2017 تنفيذ دورات تكوين لفائدة إطارات التكوين شملت عدة مجالات حيث توزعت حسب مجال التكوين، صفة المنتفعين، المؤسسات المنتفحة والوحدات التكوينية وفق ما تبينه الجداول التالية :

توزيع التكوين حسب مجال التكوين

عدد أيام التكوين	عدد المنتفعين	مجال التكوين
5211	521	تكوين بيداغوجي مستمر
1669	230	تكوين تقني
916	120	تكوين وظيفي
7796	871	المجموع

توزيع تكوين أطر التكوين خلال سنة 2017 حسب مجال التكوين

■ تكوين وظيفي ■ تكوين تقني ■ تكوين بيداغوجي مستمر



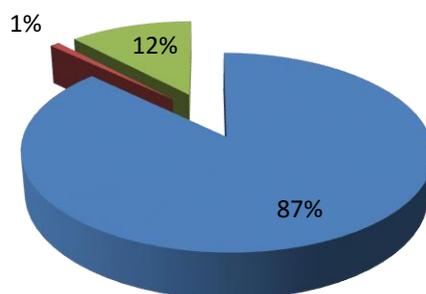
توزيع التكوين حسب صفة المنتفعين

المنتفعون	عدد المنتفعين	عدد أيام التكوين
مكوني ومستشاري التدريب	759	7012
مديري مراكز التكوين المهني	08	160
إطارات	104	624
المجموع	871	7796

توزيع تكوين أطر التكوين خلال سنة 2017 حسب

صفة المنتفعين

■ مكوني ومستشاري التدريب ■ مديري مراكز التكوين المهني ■ إطارات



توزيع التكوين حسب الهياكل والمؤسسات المنتفعة

عدد أيام التكوين	عدد المنتفعين	المؤسسة المنتفعة
2294	306	الوكالة التونسية للتكوين المهني
20	01	وزارة التكوين المهني والتشغيل
144	36	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
80	08	وزارة الدفاع الوطني
450	30	الحرس الوطني
220	44	الأمن الرئاسي
1330	133	الإدارة العامة للسجون والإصلاح
168	12	المركز العسكري للتكوين المهني بمنوبة
160	52	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين
690	46	الشركة الوطنية لاستغلال وتوزيع المياه
941	75	المدرسة الوطنية للمالية
180	12	الشركة التونسية للتأمين "AMI"
195	13	الشركة التونسية "مونوبري"
80	08	جمعية بسمة
40	08	شركة "Carthage Power Campany"
144	18	أكاديمية التدريب الإعلامي
450	45	جمعية Handicap International
90	18	شركة نقل تونس
60	03	الاتحاد التونسي للشغل
60	03	اتحاد الصناعة والتجارة والصناعات التقليدية
7796	871	المجموع

ويبين الملحق عدد 1 توزيع التكوين حسب وحدات التكوين.

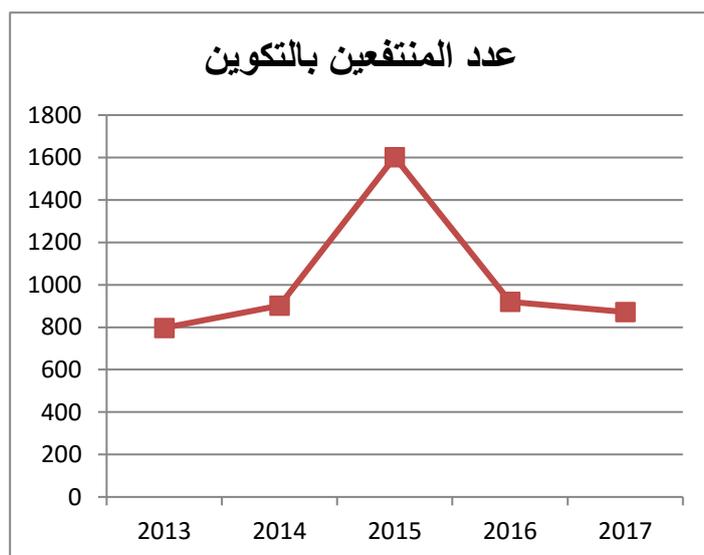
وبالاعتماد على المؤشرات التي تم تحديدها لسنة 2017 بالنسبة لنشاط تطوير كفاءات أطر التكوين تم تحقيق النتائج المبينة كالتالي :

المؤشرات المتعلقة بتكوين أطر التكوين خلال سنة 2017

المؤشر	تقديرات سنة 2017	المنجز خلال سنة 2017	نسبة الإنجاز مقارنة بالتقديرات
مؤشر عدد 5.1.1 : عدد المنتفعين بالتكوين	1400	871	62.21 %
مؤشر عدد أيام التكوين	14000	7796	55.69 %

سجل نشاط تكوين أطر التكوين نسبة إنجاز بلغت 62.21 % مقارنة بالتقديرات المرجوة، ويعود تفسير الفارق في الإنجاز للتأخير الحاصل على مستوى إنجاز التكوين التقني المبرمج في إطار المشروع الممول من البنك الإسلامي للتنمية لفائدة مكوني ومستشاري التكوين بالجهات الغربية والجنوبية للبلاد التونسية، وكذلك نتيجة لتأجيل الوكالة التونسية للتكوين المهني للعديد من حلقات التكوين التقني المبرمجة للإنجاز.

إنجازات المركز في مجال تكوين إطارات التكوين خلال الخمس سنوات الأخيرة



السنوات	عدد المنتفعين
2013	797
2014	901
2015	1602
2016	919
2017	871

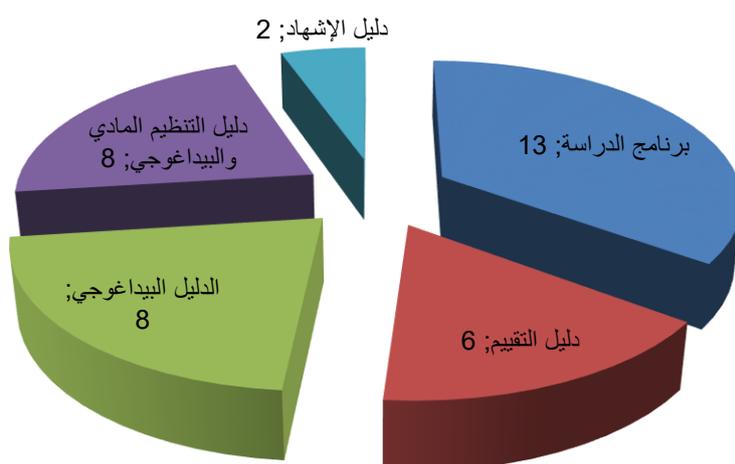
هندسة التكوين

1- إعداد وتحيين برامج التكوين والمعينات البيداغوجية

في إطار إعداد وتحيين برامج التكوين والمعينات البيداغوجية بما يتلاءم مع حاجيات المؤسسات الاقتصادية من المهارات، واصل المركز وإلى غاية موفى شهر ديسمبر 2017 نشاطه في المجال حيث تم تحقيق النتائج التالية :

ملخص إنجازات المركز في مجال إنجاز وتحيين برامج التكوين خلال سنة 2017

العدد المنجز	مكونات برنامج التكوين
13	برنامج الدراسة
06	دليل التقييم
08	الدليل البيداغوجي
08	دليل التنظيم المادي والبيداغوجي
02	دليل الإشهاد



ويبين الملحق عدد 2 توزيع البرامج المنجزة حسب اختصاصات التكوين.

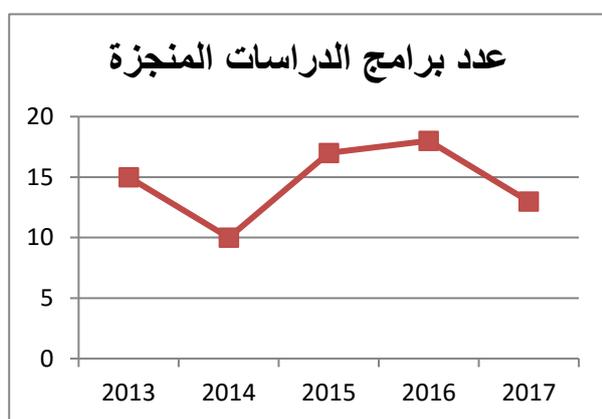
وبالاعتماد على المؤشر الذي تم تحديده لسنة 2017 بالنسبة لنشاط إنجاز وتعيين برامج التكوين تم تحقيق النتائج المبينة كالتالي :

المؤشر	تقديرات سنة 2017	المنجز خلال سنة 2017	نسبة الإنجاز مقارنة بالتقديرات
مؤشر عدد1: عدد برامج الدراسات	20	13	65 %

بلغت نسبة الإنجاز بالنسبة لنشاط إنجاز وتعيين برامج التكوين، تحديدا على مستوى برامج الدراسات 65 % مقارنة بالتقديرات المرجوة. ويعود تفسير الفارق في نسبة الإنجاز إلى التأخير الحاصل على مستوى تثبيت سيرورة إعداد مواصفات التكوين والمراجع المرافقة لها والمصادقة عليها من قبل جميع الأطراف المتدخلة.

إنجازات المركز في مجال إنجاز وتعيين برامج التكوين (برامج الدراسات)

خلال الخمس سنوات الأخيرة



السنوات	عدد برامج الدراسات المنجزة
2013	15
2014	10
2015	17
2016	18
2017	13

2- الأنشطة المختلفة المتعلقة بهندسة التكوين :

ساهم المركز إلى جانب مهامه الرئيسية في إنجاز عديد الأنشطة المتعلقة بنشاط هندسة التكوين، حيث تم تلخيصها كالآتي :

- ❖ دراسة ملفات التنظير لبرامج التكوين في مختلف اختصاصات التكوين،
- ❖ إعداد خمس دراسات أولية لتحديد حاجيات التكوين في مجالات : الدموتيك « Démotique »
- ❖ أشغال الدهن في البناء، نجارة السفن البحرية، تسيير أشغال البناء، تركيب المعدات الفوطوضوية ،
- ❖ المشاركة في الورشة الوطنية لتفعيل السلم الوطني للمهارات،
- ❖ المشاركة في الندوة الوطنية لعرض نتائج "دراسة النهوض بالزربية والنسيج اليدوي"،
- ❖ المشاركة في ورشة عمل في إطار مشروع "الإدماج الإقتصادي للشباب ذوي الفئات الهشة" بولايات جندوبة، سليانة، القصرين، القيروان، منوبة، صفاقس وقبلي والممول من طرف البنك العالمي،
- ❖ المشاركة ضمن اللجان الفنية الخاصة بمشاريع إصلاح خطة إصلاح المنظومة الوطنية للتكوين المهني،
- ❖ الشروع في إعداد برنامج التكوين الخاص بمدير جهوي للتكوين المهني،
- ❖ تمثيل المركز في مشروع تحديد المعابر تحت إشراف وزارة التكوين المهني والتشغيل،
- ❖ المشاركة في إنجاز برنامج إرادة ،
- ❖ المشاركة في البرنامج الوطني للتخلص التدريجي من المواد الهيدروكلورفلوروكربونية المستعملة في قطاع التبريد والتكييف بالتعاون مع برنامج الامم المتحدة بالوكالة الوطنية لحماية البيئة للنظر في إمكانية إحداث نظام وطني للتشديد في قطاع التبريد والتكييف.
- ❖ إعداد دليل إجراءات حول التكوين والمرافقة لهيكله المهني غير المهيكلة بالتعاون مع جمعية تامس وذلك تحت إشراف ومشاركة وزارة التكوين المهني والتشغيل والوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل وشركاء من الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي والتفقدية العامة للشغل في إطار مشروع المبادرة التونسية للعمل الشامل،
- ❖ المشاركة في مشروع تطوير منظومة التدريب المهني بين الصندوق السعودي للتنمية والجمهورية التونسية،
- ❖ إستكمال أنشطة إنجاز نموذج تونسي لإستشراف حاجيات سوق الشغل من الكفاءات،
- ❖ المشاركة في ورشة عمل تحت عنوان "التكوين المهني ودعم التشغيل"،
- ❖ المشاركة في ندوة وطنية حول عرض المخطط الوطني لتنمية الصناعات التقليدية،
- ❖ المشاركة في ندوة حول الإنقطاع الدراسي المبكر،
- ❖ حضور إختتام أشغال مشروع دعم إنشاء حوكمة متعددة المستويات ومتعددة الجهات المتدخلة في منظومة التكوين المهني والتشغيل،
- ❖ ضبط سيرورة إعداد برامج التكوين المهني الفلاحي بالتنسيق مع وزارة الإشراف ووكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي،
- ❖ تحيين البرمجة الخاصة بمشروع النهوض بمراكز تكوين الفتاة الريفية،
- ❖ مشاركة المركز صلب اللجنة التقنية الخاصة بالمشروع المتعلق بإرساء نظام جديد لتسيير المنظومة الوطنية للتكوين.

- ❖ المشاركة في أشغال اللجنة المكلفة بصك التكوين في اختصاصات مستوى شهادة مهارة،
- ❖ تمثيل المركز في مشروع تطوير الكفاءات التونسية في مجال المتولوجيا من أجل بلورة رؤية موحدة للنهوض بالتكوين في قطاع المتولوجيا،
- ❖ إعداد برنامج تكوين خاص بتكوين المكونين حول سيرورة هيكله المهن غير المهيكلة تنفيذا لاتفاقية عمل تم إبرامها مع جمعيتي "تامس" و"تيسير"، في إطار مشروع المبادرة التونسية للعمل الشامل.

الاستثمارات ومشاريع التطوير

البرامج والمشاريع المتواصلة

I. برنامج "هيكلية مراكز التكوين المهني بالجهات الغربية والجنوبية للبلاد التونسية الممول من قبل البنك الإسلامي للتنمية"

1- . المشروع المتعلق باقتناء وتركيز برامج تكوين وتأمين تكوين تقني لمستشاري التدريب والمكونين بمراكز التكوين المهني المعنية

- ❖ في إطار مواصلة تنفيذ هذا المشروع ومواصلة لتنفيذ مراحل الصفقة العمومية التي تم الشروع في إنجازها، تم خلال سنة 2017 تسجيل الإنجازات التالية :
- ❖ عدم ممانعة ممول المشروع بخصوص التقييم الفني للعروض،
- ❖ مصادقة اللجنة العليا للصفقات وتدقيق الصفقات على التقييم الفني للعروض،
- ❖ عدم ممانعة ممول المشروع على تقرير التقييم المالي للعروض،
- ❖ مصادقة اللجنة العليا للصفقات وتدقيق الصفقات على تقرير التقييم المالي للعروض،
- ❖ مناقشة مشروع العقد مع مزود الخدمة والحصول على عدم ممانعة ممول المشروع على مشروع العقد بعد إعلامه بالتغيير المدخل على مراكز التكوين المهني المعنية بتركيز البرامج. وحاليا المركز في انتظار موافقة اللجنة العليا للصفقات وتدقيق الصفقات بخصوص التغيير الحاصل بخصوص مراكز التكوين المهني المعنية بتركيز البرامج.
- علمنا وأنه بعد الحصول على الموافقة المذكورة أعلاه سيتم إبرام العقد مع مزود الخدمة للشروع في الإنجاز لمدة 11 شهرا.

2- المشروع المتعلق بتطوير الشراكة مع القطاع الخاص وتطوير قدرات اللجان الفنية في مجال التصرف في مشاريع هيكل مراكز التكوين المهني بالجهات المعنية

الإجازات خلال سنة 2017	توقعات الإنجاز خلال سنة 2017	المحتوى المادي لمكونات المشروع	مكونات المشروع
الإنجاز المادي والمالي للمكونة الأولى للمشروع	إعداد تقرير دراسة تشخيصية للمحيط الاقتصادي والتطلعات المستقبلية لتسعة مراكز تكوين مهني بالجهات المعنية	دراسة تشخيصية للمحيط الاقتصادي والتطلعات المستقبلية لتسعة مراكز تكوين مهني بالجهات المعنية	إعداد دراسة تشخيصية للمحيط الاقتصادي والتطلعات المستقبلية لتسعة مراكز تكوين مهني بالجهات المعنية
	مخطط تكوين لفائدة 26 مستفيد من التكوين حول التصرف في المشاريع بعد تحديد الحاجيات	مخطط تكوين لفائدة 26 مستفيد من التكوين حول التصرف في المشاريع بعد تحديد الحاجيات	
الإنجاز المادي والمالي للمكونة الثانية للمشروع	مخططات عمل، إصدار الآليات مع مراكز التكوين المهني، تقارير تأليفية تتضمن نقاط القوة، نقاط الضعف، التحسينات المقترحة والتوجهات)،	دعم مراكز التكوين المهني المعنية لتركيز آليات الشراكة مع القطاع الخاص على المستوى الجهوي (مخطط عمل، تركيز آليات الشراكة مع مراكز التكوين المهني، تقرير تألفي يتضمن نقاط القوة، نقاط الضعف، التحسينات المقترحة والتوجهات)	دعم مراكز التكوين المهني المعنية لتركيز آليات الشراكة على المستوى الجهوي (الكاف، جندوبة قبلي ودوز)
		دعم ومساندة لتطوير التكوين المستمر لفائدة المؤسسات مع مراكز التكوين المهني المعنية	
		دعم لتركيز وظيفة التواصل والتطوير بمراكز التكوين المهني المعنية	
	إنجاز مخطط التكوين	تمية قدرات رؤساء المشاريع الميدانيين، أعضاء وحدة متابعة تنفيذ المشروع، ممثلين جهويين عن إتحاد الصناعة والتجارة والصناعات التقليدية وممثلين عن الإتحاد التونسي للشغل حول التصرف في المشاريع.	
		إنجاز دورة تكوينية للإحاطة بأعوان المساندة بمراكز التكوين المهني المعنية تهدف إلى تنمية قدراتهم في التوجيه والإعلام والعلاقة مع المؤسسة والتكوين المستمر	
الإنجاز المادي والمالي للمكونة الثالثة للمشروع	إعداد التقرير النهائي وختم المشروع	إعداد التقرير النهائي للمشروع	مهمة ختم المشروع

II. برنامج دعم التكوين والإدماج المهني « PAFIP »

يُدرج برنامج دعم التكوين والإدماج المهني الممول بقرض من الوكالة الفرنسية للتنمية وبهبة من الاتحاد الأوروبي في إطار تنفيذ برنامج إصلاح المنظومة الوطنية للتكوين المهني، حيث يهدف إلى خلق ديناميكية لإدماج سياسات التشغيل والتكوين المهني لضمان نجاعة التكوين المهني باعتبار دوره المحوري في إدماج الشباب في سوق الشغل. ويشارك المركز إلى جانب الأطراف المتدخلة في إنجاز مكونتين تتعلق الأولى بدعم مراكز التكوين المهني القاطرة في (الجانب اللامادي) وتدعيم منظومة التكوين وجودته بالنسبة للمكونة الثانية. حيث سيتم إنجازهما حسب هيكلية المشاريع المبينة كالتالي :

1- دعم مراكز التكوين المهني القاطرة في الجانب اللامادي

تم برمجة تمويل هذه المكونة على حساب قرض من الوكالة الفرنسية للتنمية بهدف مساندة مراكز التكوين المهني المعنية (القاطرة) على المستوى الجهوي لمزيد الاندماج والانفتاح على المحيط الاقتصادي والتشغيلي وذلك من خلال إنجاز الأنشطة المبينة حسب الهيكلية الموالية :

المكونة في إطار البرنامج	المشروع	المحتوى المادي	مدى تقدم الإنجاز خلال سنة 2017
دعم مراكز التكوين المهني القاطرة في الجانب اللامادي	دعم مراكز التكوين المهني القاطرة	مرافقة المراكز المعنية في عملية تطويرها وتنظيمها	الشروع في إعداد الخطوط المرجعية وملف طلب إبداء الرغبة في المشاركة Appel à Manifestation d'Intérêt
		تنشيط شبكة مراكز تكوين مهني (تحسين ممارسات التكوين المهني على المستوى الجهوي، تكوين تقني على مستوى اختصاص مهني).	
دعم مراكز التكوين المهني القاطرة	تكوين المكونين ومستشاري التدريب بمراكز التكوين المهني المعنية	إعداد محتويات التكوين، تكوين المكونين ومستشاري التدريب تكويننا تقنيا ودعم قدراتهم لإتقان هندسة التكوين المستمر والتكوين التأهيلي	

2-تدعيم منظومة التكوين وجودته

تم برمجة تمويل هذه المكونة على حساب هبة من الاتحاد الأوروبي بهدف توجيه هندسة التكوين نحو سيرورة الإشهاد وذلك من خلال إنجاز الأنشطة التالية :

المكونة في إطار البرنامج	المشروع	المحتوى المادي	مدى تقدم الإنجاز خلال سنة 2017
تدعيم منظومة التكوين وجودته	دعم التكوين وجودته لتوجيه هندسة التكوين نحو سيرورة الإشهاد	دعم قدرات مستشاري هندسة التكوين بالمركز حول إعداد وتركيز مواصفات التكوين في المراكز المعنية،	-تم إعداد الخطوط المرجعية وملف طلب إبداء الرغبة في المشاركة Appel à Manifestation d'Intérêt من أجل انتقاء قائمة مقتصرة لمكاتب الدراسات التي ستبدي اهتمامها في المشاركة والحصول على عدم مانعة ممول المشروع بخصوصهما، -الإعلان عن ملف AMI دوليا،
		مساندة المركز لتكوين المكونين ومستشاري التدريب حول الإشهاد وإعداد محتويات التكوين،	-فتح الملفات والشروع في تقييمها لتحديد القائمة المقتصرة.
		مساندة المركز على تركيز "قاعدة بيداغوجية" لتبادل الموارد البيداغوجية بين المكونين،	
	إعداد 25 مواصفة تكوين والمراجع المرافقة لها	مساندة المركز لإعداد 25 مواصفة تكوين في قطاع الصناعة.	

III. مشروع تركيز تمشي الجودة بالمركز طبقا لمواصفات الإيزو

انطلق المركز في تنفيذ مشروع تركيز تمشي الجودة طبقا لمواصفات الإيزو نسخة 2015 في أواخر سنة 2016، حيث تم ختم المرحلة الأولى للمشروع من قبل مكتب دراسات مختص والتي تتضمن تشخيص جودة للمركز وإعدادا مخطط عمل ومخطط تكوين. علما وأنه تم برمجة المهمة الثانية للإنجاز خلال سنة 2017 والمهمة الثالثة خلال سنة 2018. وتتضمن الهيكلية التالية مدى تقدم إنجاز المشروع خلال سنة 2017.

مكونات المشروع	المحتوى المادي لمكونات المشروع	توقعات الإنجاز خلال سنة 2017	الإنجازات خلال سنة 2017
تشخيص الجودة للمركز	تشخيص الجودة للمركز وإعداد تقرير في الغرض		
وتحديد مخطط العمل ومخطط التكوين (المهمة الأولى)	إعداد مخطط العمل ومخطط تكوين فريق الجودة		
	تنفيذ مخطط التكوين وتحسيس الأعوان حول مبادئ الجودة حسب ما جاء بمخطط العمل	تنفيذ مخطط التكوين وتحسيس الأعوان حول مبادئ الجودة حسب ما جاء بمخطط العمل	تنفيذ مخطط التكوين والقيام بالإجتماعات التحسيسية للأعوان
	صياغة التحديات الخارجية والداخلية	صياغة التحديات الخارجية والداخلية	صياغة التحديات الخارجية والداخلية
	تحديد الأطراف الفاعلة بهدف تعيين حدود مجال تطبيق إسهاد المركز	تحديد الأطراف الفاعلة بهدف تعيين حدود مجال تطبيق إسهاد المركز	تحديد الأطراف الفاعلة بهدف تعيين حدود مجال تطبيق الإسهاد
	تحديد سيرورات العمل اللازمة لنظام إدارة الجودة وتعيين المسؤولين عليها،	تحديد سيرورات العمل اللازمة لنظام إدارة الجودة وتعيين المسؤولين عليها،	تحديد سيرورات العمل اللازمة لنظام إدارة الجودة وتعيين المسؤولين عليها،
تصميم نظام إدارة الجودة وتفعيله (المهمة الثانية)	صياغة سياسة الجودة بالمركز وتعهد الإدارة بها والقيام بنشرها	صياغة سياسة الجودة بالمركز وتعهد الإدارة بها والقيام بنشرها	صياغة سياسة الجودة بالمركز وتعهد الإدارة بها والقيام بنشرها
	تحديد أهداف الجودة وتقييم المخاطر بالنسبة لجميع سيرورات العمل	تحديد أهداف الجودة وتقييم المخاطر بالنسبة لجميع سيرورات العمل	تحديد أهداف الجودة وتقييم المخاطر بالنسبة لجميع سيرورات العمل
	صياغة سيرورات وإجراءات العمل formulaire	صياغة سيرورات وإجراءات العمل	صياغة سيرورات وإجراءات العمل
	الإحاطة بالمسؤولين عن سيرورات العمل في عملية تفعيل نظام إدارة الجودة	الإحاطة بالمسؤولين عن سيرورات العمل في عملية تفعيل نظام إدارة الجودة	الإحاطة بالمسؤولين عن سيرورات العمل في عملية تفعيل نظام إدارة الجودة
	إجراء التدقيق الداخلي لنظام إدارة الجودة	إجراء التدقيق الداخلي لنظام إدارة الجودة	إجراء التدقيق الداخلي لنظام إدارة الجودة
	إعداد كراس الشروط الخاص باختبار مكتب لإجراء التدقيق الإسهادي	إعداد كراس الشروط الخاص باختبار مكتب مختص لإجراء التدقيق الإسهادي	إعداد كراس الشروط الخاص بالتدقيق الإسهادي
مساعدة المركز لإجراء التدقيق التجريبي استعدادا للحصول على الإسهاد بمواصفة الجودة (المهمة الثالثة)	تنفيذ العمليات التصحيحية و/أو الوقائية بعد التدقيق الداخلي للجودة		
	القيام بإجتماع مراجعة الإدارة وإعداد عناصر المدخلات له		
	الإحاطة بالمركز أثناء تنفيذ العمليات التصحيحية و/أو الوقائية بعد التدقيق الإسهادي للجودة		

IV. تطوير النظام المعلوماتي للمركز

مكونات المشروع	المحتوى المادي لمكونات المشروع	الإنجازات المحققة	العراقيل/الصعوبات	الإجراءات المتخذة من قبل المركز خلال سنة 2017
تصميم سيرورات العمل وإعداد كراس الخصائص الوظيفية والتقنية لها (المرحلة 1 و 2 للمشروع)	تصميم سيرورات العمل إعداد كراس الخصائص الوظيفية والتقنية ا	الإنجاز المادي والمالي للمرحلة الأولى والثانية للمشروع	توقف الإنجاز بسبب اقتراح مكتب الدراسات لإعادة مناقشة الأسعار بعد إنجاز المرحلة 1 و 2 للمشروع وعدم موافقة المركز،	- إشعار بواسطة البريد الإلكتروني بضرورة إتمام إنجاز المشروع، - تنبيه بواسطة رسالة مضمونة الوصول مع الإبلاغ بالتسلم بوجوب الإسراع باستكمال إنجاز المهام المتفق عليها، - عقد اجتماع بمقر مكتب الدراسات لتباحث الإشكاليات، - إصدار قرار بفسخ الصفقة وشهادة في عقوبة مالية وأمر بإرجاع أموال تم تبليغهم لمكتب الدراسات بواسطة رسالة مضمونة الوصول مع الإبلاغ بالتسلم - مواصلة الإنجاز الأولي من طرف المركز مع الأخذ بعين الإعتبار لمخرجات المرحلة والثانية للمشروع
تصميم نظام المعلومات الخصوصي للمركز وتفعيله (المرحلة 3 و 4 للمشروع)	تصميم نظام المعلومات وتفعيله (المرحلة التجريبية للنظام المعلوماتي) إدخال التعديلات الضرورية بعد المرحلة التجريبية للنظام المصمم	-	- إقتراح مكتب الدراسات إعادة النظر في كراس المواصفات التقنية نظرا لحجم العمل المطلوب - تأكيد المركز على ضرورة التقيد بكراس الشروط واقتراح إمكانية مساعدة الفريق التقني للمركز للفريق المكلف بالإنجاز من قبل مكتب الدراسات عدم مواصلة مكتب الدراسات لإنجاز المراحل المتبقية رغم تعاون المركز معه.	
تكوين مستعملي النظام المعلوماتي من أعوان المركز	تكوين مستعملي النظام المعلوماتي من أعوان المركز	-		
وضع النظام حيز التطبيق النهائي وتكوين المستعملين له (المرحلة 5 و 6 للمشروع)	وضع النظام حيز التطبيق النهائي والشروع في استغلاله من قبل المركز	-		

البرامج والمشاريع الجديدة

I. المشاريع المدرجة ضمن خطة إصلاح المنظومة الوطنية للتكوين المهني والممولة على حساب صندوق التكوين المهني
1- المشروع عدد 5 المتعلق "بتطوير هندسة التكوين والهندسة البيداغوجية في المنظومة الوطنية للتكوين المهني"

العراقيل/الصعوبات	الإنجازات خلال سنة 2017	توقعات الإنجاز خلال سنة 2017	مكونات المشروع
عدم اتفاق الأطراف المتدخلة على سيرورة إعداد مواصفة التكوين والمراجع المرافقة لها	بصدد تثبيت الدليل المنهجي لإعداد مواصفة التكوين والمراجع المرافقة لها	إعداد الدليل المنهجي الخاص بإعداد مواصفات التكوين والمصادقة عليه من قبل جميع الأطراف المتدخلة	إعداد 60 مواصفة تكوين والمراجع المرافقة لها على مدى 3 سنوات انطلاقاً من سنة 2017
	-	إعداد نموذج مواصفة تكوين والمراجع المرافقة لها في مرحلة أولى	
	-	إعداد 20 مواصفة تكوين والمراجع المرافقة لها في مرحلة ثانية	
الإنهاء من إعداد كراس الشروط لإنجاز صفقة في الغرض		تصميم منهجية لإدماج المهارات الأساسية ضمن مراجع التكوين	إدماج المهارات الأساسية ضمن مراجع التكوين
		إعداد الدليل المنهجي لإدماج المهارات الأساسية ضمن مراجع التكوين	
		إدماج المهارات الأساسية ضمن مراجع التكوين بخصوص 3 اختصاصات وعلى 3 مستويات تكوين	
			صياغة منهجية لتفعيل نظام إئتمان للتعليم مدى الحياة في منظومة التكوين المهني وإعداد الآليات الضرورية لتفعيله (مكونة مبرمجة للإنجاز خلال سنة 2018)
			إعداد موارد ووسائل بيداغوجية وتعلمية متطورة (مكونة مبرمجة للإنجاز خلال سنة 2019)

2- المشروع عدد 6 المتعلق "بتطوير منظومة تكوين أساسي ومستمر للإطار البيداغوجي وأعوان المساندة"

العراقيل/الصعوبات	الإنجازات خلال سنة 2017	توقعات الإنجاز خلال سنة 2017	المحتوى المادي لمكونات المشروع	مكونات المشروع
عدم مطابقة العروض الفنية المقدمة للشروط المنصوص عليها بكراس الشروط	إنجاز استشارة في الغرض نتيجتها غير مثمرة وسيتم إعادة طلب عروض ثاني في الغرض	تكوين نواة تضم 40 إطارا من مكوني المكونين في مجال المهارات اللينة	تكوين نواة تضم 40 إطارا من مكوني المكونين في مجال المهارات اللينة	تأهيل مكوني المكونين بيداغوجيا لتكوين الإطار البيداغوجي وأعوان التسيير والمساندة
	إرجاء الإنجاز إلى حين إنجاز الدراسة التقييمية في مجال تكوين إطارات التكوين	تدعيم منصتي تكوين تقني بالمركز	تدعيم منصتي تكوين تقني بالمركز	
	بصدد إعداد كراس الشروط		إنجاز دراسة تقييمية للعشر سنوات الأخيرة في مجال تكوين الإطار البيداغوجي وأعوان التسيير والمساندة	
	تشخيص لمراجع المهن الحالية الخاصة بالإطار البيداغوجي وأعوان التسيير والمساندة		تحيين وإنجاز 5 مراجع مهن للإطار البيداغوجي وأعوان التسيير والمساندة	
		تركيز منظومة تأهيل مكوني المكونين		

II. المشاريع السنوية الممولة على حساب الموارد العامة للميزانية

1- تكوين إطارات التكوين

بلغت الاعتمادات المتعهددة ما قيمته 42.6 ألف دينار من مجمل الاعتمادات المتوفرة والبالغة 74.5 ألف دينار.

2- إعداد وتعيين برامج التكوين

بلغت الاعتمادات المتعهددة 40.5 ألف دينار من مجمل الاعتمادات المتوفرة والبالغة 40.6 ألف دينار.

III. مشاريع التنمية لتطوير المركز الممولة على حساب الموارد العامة للميزانية.

1- تعزيز أسطول السيارات

تم تعزيز أسطول السيارات بالمركز بسيارتين إداريتين حيث تعهد المركز بمبلغ قدره 67.8 ألف دينار من الإعتمادات المرسمة والمقدرة بـ 70 ألف دينار.

2- اقتناء تجهيزات إعلامية

تم اقتناء تجهيزات مختلفة لتعزيز البنية التحتية للإعلامية بالمركز حيث بلغت الإعتمادات المتعهددة 48.7 ألف دينار من مبلغ الإعتمادات المرسمة والمقدرة بـ 50 ألف دينار.

3- اقتناء منظومة خاصة بالتصرف في أجور الأعوان

اقتنى المركز منظومة للتصرف في أجور الأعوان حيث تم ترسيم اعتمادات بلغت 30 ألف دينار وتم التعهد بما قيمته 23.8 ألف دينار.

عموما بلغت مجمل الإعتمادات المتعهددة والمخصصة لمشاريع التنمية الجديدة والسنوية، الممولة على حساب الموارد العامة للميزانية بعنوان سنة 2017 بما قيمته 223.4 ألف دينار وهو ما يمثل نسبة إنجاز تقدر بـ 63.3 % مقارنة بالإعتمادات المرسمة والمقدرة بـ 353 ألف دينار.

هذا، وقد تم فتح اعتمادات بقيمة 99.3 ألف دينار من مجمل الاعتمادات المتبقية والمرسمة بميزانية التنمية للمركز بعنوان سنة 2017 إثر طلب المركز لرصد وفتح اعتمادات لخلاص الأداء على القيمة المضافة المطبقة على خدمات التكوين المسداة من قبل مراكز التكوين في إطار الصفقة المبرمة مع المركز التقني للصناعات الميكانيكية والكهربائية CETIME الممولة على حساب الهيئة الممنوحة من الوكالة الفرنسية للتنمية حسب اتفاقية التمويل CTN 1127 بهدف تكوين مكوني مركزي التكوين المهني بمدنين والمغيرة.

وباحتساب مبلغ الأداء على القيمة المضافة فقد بلغت الإنجازات المالية على مستوى اعتمادات التنمية الممولة على حساب الموارد العامة للميزانية بعنوان سنة 2017 نسبة 91.42 % مقارنة بالميزانية المرسمة.

ويبين الجدول التالي تطور نسبة الإنجاز المالي لمشاريع التنمية الممولة على حساب خزينة الدولة خلال الخمس سنوات الأخيرة

السنوات	2013	2014	2015	2016	2017
مبلغ إعتمادات التنمية المرسمة	300	300	400	353	353
الإنجاز المالي	192	203	133	141.1	322.8
نسبة الإنجاز	%64	%68	%33	%40	%91



تطوير خدمات المركز

في إطار مواصلة تطوير إشعاع المنظومة الوطنية للتكوين المهني على المستوى الوطني والدولي، واصل المركز في تقديم وإنجاز خدمات في مجال هندسة التكوين وتكوين أطر التكوين لفائدة مؤسسات وطنية وبلدان إفريقية حيث تم خلال سنة 2017 إنجاز ما يلي :

1- تطوير الخدمات على المستوى الوطني

- ❖ على مستوى تطوير خدمات المركز على الصعيد الوطني تم إنجاز ما يلي :
- ❖ تشخيص حاجيات من التكوين في المجال البيداغوجي اعتمادا على محادثة وتقييم لفائدة 12 مكون من المركز العسكري للتكوين بمنوبة الراجع بالنظر لوزارة الدفاع،
- ❖ تشخيص حاجيات التكوين في المجال البيداغوجي اعتمادا على محادثة وتقييم لفائدة 80 مكون من الإدارة العامة للسجون والإصلاح،
- ❖ إبرام اتفاقية شراكة مع الشركة الوطنية لاستغلال وتوزيع المياه،
- ❖ إبرام اتفاقية شراكة مع المدرسة الوطنية للمالية بهدف تمكين إطاراتها من الإنتفاع بخبرة المركز في مجال الهندسة البيداغوجية والتكوين البيداغوجي،
- ❖ تشخيص الحاجيات من التكوين في المجال البيداغوجي اعتمادا على محادثة وتقييم لفائدة 09 مكونين من شركة إنتاج الكهرباء والطاقة Carthage power company،
- ❖ تشخيص الحاجيات من التكوين في المجال البيداغوجي اعتمادا على محادثة وتقييم لفائدة 34 مكون من جمعية "Handicap International".

2- تطوير الخدمات على المستوى الدولي

- ❖ في إطار تنفيذ بنود عقد الخدمات في إطار شراكة بين CEMEQ/CENAFFIF/ATFP الممضى مع وزارة التعليم المهني والتقني بجمهورية النيجر تم
- ❖ تقديم مرافقة فنية (توفير خبير من المركز) حول إعداد الآليات التعلّميّة الخاصة بالمقاربة حسب الكفايات (من خلال تكوين 26 مستفيد بصفة methodologues وذلك خلال الفترة الممتدة من 16 جانفي 2017 إلى 10 فيفري 2017

وفي إطار تنفيذ بنود العقود الممضاة بين المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين والمؤسسة الكندية (CEMEQ International inc) ومدرسة العلوم التطبيقية بنيامي بجمهورية النيجر (Ecole Polytechniques de Niamey, Niger) ووزارة التعليم المهني والتقني بجمهورية النيجر، من ناحية، والعقد الممضى بين المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين والمؤسسة الكندية (CEMEQ International inc) ووزارة التعليم المهني والتقني بجمهورية النيجر، تم خلال شهر سبتمبر لسنة 2017

- ❖ ختم الصفقة موضوع العقد N°: 019/2014/PADEFPT/MEP/T
- ❖ ختم الصفقات الخاصة بإنجاز دراسات لبعث مراكز تكوين مهني وتكوين المكونين واعداد برامج تكوين في قطاعات السياحة والجلود والاحذية والبناء والأشغال العمومية بجمهورية النيجر موضوع العقود عدد 04 و05 و06 المبرمة سنة 2015.

أنشطة البحث والتجديد

قام المركز خلال سنة 2017 بـ :

- ❖ إعداد وحدات تكوين تخصص المقاربات البيداغوجية النشيطة،
- ❖ إعداد الجزء الثاني من وحدة ثقافة إتقان الأداء في العمل،
- ❖ الشروع في إعداد وحدات التكوين في إطار الإستعداد لبعث مركز تكوين نموذجي بهدف تكوين باعثي مشاريع متجددة (Start Up)،
- ❖ تنظيم حلقة تكوينية حول "techniques réflexives" في إطار مشروع تكوين المكونين لنشر ثقافة المبادرة لفائدة مكوني (ONTT, AVFA ATFP, CENAFFIF)، وذلك في إطار تجربة أولى،
- ❖ تنشيط ورشة لتقييم وتقويم دورة تكوينية تحت عنوان "Projet entrepreneurial" في إطار مشروع نشر ثقافة المبادرة بالتعاون مع المنظمة الأوروبية للتكوين ETF لفائدة إطارات من (ATFP, AVFA, Ministère de Défense)
- ❖ إعداد مقارنة لإدماج التعلّات العامة وبرنامج تكوين مكوني التعلّات العامة في إطار مشروع تركيز التعلّات العامة في مسالك التكوين المهني،
- ❖ تحديد الإطار العام للدراسة الخاصة بتطلّعات ورغبات الشباب بخصوص التقنيات الحديثة في مجال التكوين المهني،
- ❖ تحليل نتائج إستبيانات متعلقة ببرامج التكوين المهني في إطار دراسة حول مدى الرضى على جودة برامج التكوين وعروض التكوين المسداة من طرف المركز،
- ❖ إعداد الإطار العام وهيكل الملف المحوري حول المهن الجديدة،
- ❖ تنظيم ندوة علمية حول "Design Thinking" لفائدة إطارات من المركز،
- ❖ تنظيم ملتقى وطني في مجال اليقظة حول "الثورة الصناعية الرابعة وإنعكاساتها على التكوين والتشغيل.

الإعلامية ونظم المعلومات بالمركز

1- تطوير نظم المعلومات:

تم خلال سنة 2017 إنجاز ما يلي :

- ❖ مواصلة تحيين وتعديل تطبيقات التصرف بالمركز بواسطة كفاءاته الذاتية،
- ❖ تطوير تطبيقات خاصة بالتصرف في تكوين أطر التكوين والتصرف في إعداد وتحيين البرامج،
- ❖ اقتناء وتركيز منظومة خاصة بالتصرف في أجور الأعوان بالمركز.

2- البنية التحتية الإعلامية والتغطية السمعية البصرية :

تم خلال سنة 2017 على مستوى تعزيز البنية التحتية الإعلامية إنجاز ما يلي :

- ❖ اقتناء تجهيزات إعلامية لتعزيز اسطول المركز،
- ❖ اقتناء تجهيزات سمعية بصرية لتعزيز عمل وحدة الإعلام والاتصال،
- ❖ اقتناء آلات عاكسة وتركيزها ببعض قاعات التكوين وقاعة المحاضرات.
- ❖ وفي ما يخص أشغال الصيانة والمساندة الفنية الإعلامية فقد تم :
- ❖ ربط المركز بالشبكة الوطنية RNIA2 لاستغلال المنظومات الوطنية : رشاد -مكتب الضبط.
- ❖ تطوير وايواء موقع الواب الخاص بالمركز www.cenaffif.nat.tn

وفي إطار إرساء منظومة للتكوين الإشهادي في مجال تكنولوجيا المعلومات التي تم إبرامها مع المؤسسة العالمية المختصة في مجال تكنولوجيا المعلومات Microsoft تم إنجاز تكوين إشهادي في مجال الإعلامية لعدد من المنتفعين من إدارات الوزارة والهيكل التابعة لها حسب ما يبينه الجدول الموالي :

MCE	MTA Infrastructure et Développement	Microsoft Office	التعريف
—	—	04	عدد دورات التدريب
—	—	46	عدد المنتفعين
—	—	48	عدد اختبارات الإشهاد
—	—	32	عدد عمليات الإشهاد الناجحة

التعاون الدولي

تم خلال سنة 2017 إنجاز ما يلي :

- ❖ تنظيم زيارة لوفد من جمهورية السودان يرأسهم وزير التكوين بجمهورية السودان للتعرف على المنظومة الوطنية للتكوين المهني للجمهورية التونسية،
- ❖ استقبال وفد من جمهورية بنين حيث تم ابرام اتفاقية تعاون بين المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين والمعهد الوطني لهندسة التكوين وتنمية مهارات المكونين (INIFRCF) بجمهورية بنين،
- ❖ استقبال سفير جمهورية بوركينا فاسو بتونس للتعرف على مجال تدخل المركز في المنظومة الوطنية للتكوين المهني،
- ❖ مشاركة مجموعة من إدارات المركز في دورة تكوينية حول تكوين المؤطرين والمهارات اللينة نظمتها مؤسسة BBW الألمانية في إطار التعاون التونسي الألماني في مجال التكوين،
- ❖ مشاركة إطار من المركز في منتدى تكنولوجيات التعليم المنعقد بدبي حول منصات محتويات التكوين والتقييم على الخط ومنطق الإسهاد والتكوين عن بعد،
- ❖ استقبال وفد من عدة بلدان افريقية (جمهورية الكامرون، جمهورية قابون، جمهورية مالي، جمهورية موريتانيا، جمهورية بوركينا فاسو وجمهورية غينيا) للتعرف على مهام المركز،
- ❖ المشاركة في اجتماعات لمتابعة تنفيذ مذكرة التفاهم للتعاون بين وزارة التكوين المهني والتشغيل للجمهورية التونسية ووزارة التربية والتعليم والبحث الفرنسية وشركة "شنايدر"،
- ❖ المشاركة في لجنة القيادة لإعداد المؤتمر الأول بإعلان "تونس العاصمة العربية للتدريب الإحترافي" لسنة 2017 وذلك حول التدريب والتحديات المعاصرة وطموحات التشغيل،
- ❖ استقبال وفد من جمهورية بوركينا فاسو يرأسهم سفير بوركينا فاسو بتونس
- ❖ المشاركة في لجنة قيادة برنامج التعاون التونسي الألماني للفترة 2015 – 2017 حول تدعيم القدرات البشرية في مجال الطاقة الفولطاضونية،
- ❖ المشاركة في لجنة قيادة برنامج التعاون الإقليمي الألماني للفترة 2016-2017 حول تنمية القدرات والموارد البشرية في مجال النجاعة الطاقية،

- ❖ قيام إطار من المركز بمهمة دراسية "بباريس" للمشاركة في فعاليات الملتقى الإقليمي لتطوير نموذج إستشراف حاجيات سوق الشغل من المهارات ويندرج هذا الملتقى ضمن مشروع إرساء نموذج إستشراف حاجيات سوق الشغل من المهارات تحت إشراف المرصد الوطني للمهارات،
- ❖ تكوين إطار من المركز بمدينة "تورينو" في إطار برنامج دعم التكوين والإدماج المهني،
- ❖ قيام إطار من المركز بمهمة دراسية في إطار العقد المبرم بين المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين ووزارة التربية والتكوين المهني بجمهورية دجيبوتي والخاص بتكوين ومرافقة 12 مستشار بيداغوجي وأستاذ من جمهورية دجيبوتي في مجال هندسة التكوين وتصميم المناهج بقطاعي الكهرباء والهندسة المدنية والذي تمتد أشغاله على مدى ثلاث سنوات،
- ❖ مشاركة مجموعة من إطارات المركز في دورة تكوينية حول تكوين المؤطرين والمهارات اللينة نظمتها مؤسسة BBW الألمانية في إطار التعاون التونسي الألماني في مجال التكوين،
- ❖ مشاركة إطار من المركز في منتدى تكنولوجيات التعليم المنعقد "بدبي" حول منصات محتويات التكوين والتقييم على الخط ومنطق الإشهاد والتكوين عن بعد.

الإعلام والتواصل

تم خلال سنة 2017 إنجاز ما يلي:

- ❖ مشاركة المركز في الصالون الإفريقي للتربية والتعليم والتكوين المهني والتكنولوجيا البيداغوجية والعلمية بمقر الإتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية تحت إشراف وزارة التعليم العالي والبحث العلمي،
- ❖ إعادة صياغة محتوى موقع الواب الخاص بالمركز باللغتين العربية والفرنسية،
- ❖ إعداد المجلة الدورية الخاصة بالمركز "فضاؤنا" وتبليغها لأعوان المركز عن طريق التواصل الإلكتروني،
- ❖ التحيين الدائم والمستمر لـ « Page Face Book » الخاصة بالمركز من خلال تضمينها التقارير المصورة " Reportage والرسومات الدعائية infographie propotionnelle ...
- ❖ الإعداد النهائي لمخططات التواصل لمشاريع إصلاح منظومة التكوين المهني (مشاريع 4، 5 و6)،
- ❖ المشاركة في إعداد وسائل الإعلام الخاصة بالمنتديات الجهوية ضمن مشاريع إصلاح منظومة التكوين المهني،
- ❖ المشاركة في المنتديات الجهوية بقابس، صفاقس، طبرقة وقمرت حول مشاريع إصلاح منظومة التكوين المهني،
- ❖ الإنتهاء من صياغة الإستراتيجية الخاصة بالإعلام المتعلقة بمشاريع إصلاح منظومة التكوين المهني(مشاركة المركز ضمن اللجنة الفنية للمشروع عدد 13)،
- ❖ المشاركة في تحيين موقع الواب الخاص بوزارة التكوين المهني والتشغيل،
- ❖ المشاركة في الإستراتيجية الوطنية للريادة. "إنجم"،
- ❖ المشاركة في منتدى سنوي بعنوان سنة 2017 لتقديم إنجازات مشروع "الجوانب البيداغوجية لنشر ثقافة المبادرة" بالتعاون مع المنظمة الأوروبية "ETF"،

التصرف وأنشطة المساندة

التصرف والتسيير

1- التسيير

تم خلال سنة 2017 إنجاز مايلي :

- ❖ عقد ثلاث اجتماعات لمجلس المؤسسة،
- ❖ الإنتهاء من عملية تصفية حسابات المركز « apurement » من قبل مكتب خارجي مختص والتي انطلقت منذ سنة 2016،
- ❖ إعداد مشروع أمر يتعلق بضبط نظام تأجير المتدخلين الخارجيين المدعويين لتنشيط حلقات تكوين وعرضه على أنظار سلطة الإشراف للمصادقة عليه ولإستكمال إجراءات النشر،
- ❖ إسناد خطة مدير مركزي لسبع إطارات من المركز بعد عرض المقترح على أنظار مجلس المؤسسة،
- ❖ تكليف 35 إطار من المركز بتسيير دوائر ومصالح تنفيذيا لما ورد بمحضر الاتفاق الممضى بين وزارة الإشراف والإتحاد العام التونسي للشغل، مع احترام عدد الخطط الوارد بملاحظات رئاسة الحكومة ووزارة المالية بخصوص مشروع الهيكل التنظيمي للمركز،
- ❖ إنجاز المناظرات الداخلية الخاصة بترقية أعوان وإطارات المركز في الأصناف والرتب بعنوان سنة 2017.

2- التصرف في الموارد البشرية

- واصل المركز إسداء الخدمات الاجتماعية لفائدة أعوانه وذلك من خلال توفير ملابس الشغل بمناسبة عيد الشغل بالنسبة للأعوان المنتمين لسلك العملة.
- كما تمّ التعاقد مع شركة تأمين بهدف تأمين أعوان وإطارات المركز على المرض وفق ما جاء به النظام الأساسي الخاص بأعوان المركز.

3- تطوير التجهيزات والبنية التحتية

تم خلال سنة 2017 :

- ❖ الإنتهاء من أشغال تهيئة فضاء الموارد التوثيقية بالمركز،
- ❖ اقتناء أثاث لفضاء الموارد التوثيقية بالمركز،
- ❖ مواصلة أشغال تهيئة فضاء المطبخ بمطعم المركز،
- ❖ اقتناء آلات عاكسة وتركيزها ببعض قاعات التكوين،
- ❖ اقتناء آلة نسخ ومعدات لورشة الطباعة،
- ❖ تركيز أبواب حديدية لبعض مقرات المركز بهدف تأمينها من السرقات،
- ❖ اقتناء وسائل نقل لتعزيز أسطول السيارات بالمركز،
- ❖ اقتناء ستائر لنوافذ قاعات التكوين.

4- التصرف في الميزانية وتحليلها

تعتبر هذه المعطيات أولية إلى أن يتم ختم الميزانية في تاريخ 31 مارس 2018

تحليل الموارد بخصوص العنوان الأول

بلغت الاعتمادات المرسمة للعنوان الأول المخصصة للمركز بعنوان سنة 2017 ما قيمته 4457 ألف دينار، وقد تم توزيعها بين منحة الدولة بمبلغ إجمالي قدره 4157 ألف دينار منها 3765 ألف دينار لتأجير الأعوان و 378 ألف دينار لتكاليف التسيير و 14 ألف دينار للتدخلات، وبين الموارد الذاتية بمبلغ قدره 300 ألف دينار.

وفي ما يلي توزيع لميزانية المركز:

نفقات الميزانية			الميزانية المرسمة				البيانات
المجموع	على حساب الموارد الذاتية	على حساب م.ع.م	الميزانية المتوفرة على حساب م.ع.م	المجموع	على حساب الموارد الذاتية	على حساب م.ع.م	
4207	195	4012	4015	3765	-	3765	مصاريف التأجير
867.9	489.9	378	378	678	300	378	مصاريف المعدات والوسائل
14	-	14	14	14	-	14	التدخلات
5088.9	684.9	4404	4407	4457	300	4157	المجموع

تحليل مصاريف العنوان الأول :

بلغ مجموع تعهدات العنوان الأول في 31 ديسمبر 2017 ما قيمته 5088.9 ألف دينار أي بنسبة إنجاز بلغت 114 % مقارنة بالاعتمادات المرسمة وهي موزعة كالتالي :

تأجير الأعوان : بلغت التعهدات في 31 ديسمبر 2017 ما قيمته 4207 ألف دينار أي بنسبة إنجاز بلغت 111.74 % مقارنة بالاعتمادات المرسمة وبنسبة إنجاز بلغت 104.8 مقارنة بالميزانية المتوفرة حيث تم منح المركز اعتمادات تكميلية بقيمة 250 ألف دينار إلى جانب الإعتمادات المرسمة. كما تم اللجوء إلى صرف مبلغ بقيمة 195 ألف دينار من الموارد الذاتية للمركز ويعود هذا الفارق بين الميزانية المتوفرة والنفقات المنجزة إلى المبلغ الذي تم تقليصه من الإعتمادات المقترحة لتأجير الأعوان بميزانية المركز لسنة 2017 والذي يمثل نسبة 10 % من مبلغ الاعتمادات المقترحة.

مصاريف المعدات والوسائل : بلغت التعهدات في 31 ديسمبر 2017 ما قدره 378 ألف دينار على حساب الموارد العامة للميزانية أي بنسبة إنجاز تساوي 100 % بالإضافة إلى التعهد بمبلغ قدره 489.9 ألف دينار على حساب الموارد الذاتية للمركز.

التدخلات : بلغت التعهدات في 31 ديسمبر 2017 ما قدره 14 ألف دينار وهو ما يعادل نسبة إنجاز تساوي 100 % مقارنة بالاعتمادات المرسمة.

تحليل مصاريف العنوان الثاني:

بلغ مجموع تعهدات العنوان الثاني في 31 ديسمبر 2017 ما قيمته 322.8 ألف دينار أي بنسبة إنجاز بلغت 91.4 % مقارنة بالاعتمادات المرسمة (353 أ.د.) وهي موزعة كالتالي :

إعداد وتعيين برامج التكوين : بلغت التعهدات في 31 ديسمبر 2017 ما قيمته 40.5 أ.د أي بنسبة إنجاز بلغت 100 % مقارنة بالميزانية المتوفرة،

تكوين إطارات التكوين : تعهد المركز بمبلغ قدره 42.6 أ.د إلى غاية 31 ديسمبر 2017 وهو ما يعادل نسبة إنجاز تساوي 57.18 % من مبلغ الاعتمادات المتوفرة،

تعزيز أسطول السيارات : بلغت الاعتمادات المتعهد ما قيمته 67.8 أ.د أي بنسبة إنجاز 96.9 %
اقتناء منظومة للتصرف في الأجور : تعهد المركز بمبلغ قدره 23.8 أ.د أي بنسبة إنجاز تساوي 79.3 % من الاعتمادات المرسمة،

اقتناء تجهيزات إعلامية : تعهد المركز بما قيمته 48.7 أ.د أي بنسبة إنجاز تعادل 97.4 % من الإعتمادات المرسمة.

كما تم التعهد بمبلغ قيمته 99.9 أ.د من مجمل الاعتمادات المتبقية والمرسمة بميزانية التنمية للمركز لخلاص الأداء على القيمة المضافة المطبقة على خدمات التكوين المسداة من قبل مراكز التكوين في إطار الصفقة المبرمة مع المركز التقني للصناعات الميكانيكية والكهربائية الممولة على حساب الهبة الممنوحة من الوكالة الفرنسية للتنمية حسب اتفاقية التمويل CTN 1127 بهدف تكوين مكوني مركزي التكوين المهني بمدنين والمغيرة.

الملاحق

ملحق عدد 1: توزيع التكوين حسب الوحدات التكوينية

المدة	الوحدة التكوينية	صفة المنتفعين	عدد المنتفعين	الهيكل المستفيد	الدورة التكوينية من إلى 2017/01/09
05 أيام	تخطيط وإعداد حلقة تكوينية	مكونون	12	شركة التأمين « AMI Assurances »	من 2017/01/13 إلى 2017/01/09
05 أيام	التقييم				من 2017/02/03 إلى 2017/01/30
05 أيام	التنشيط				من 2017/02/24 إلى 2017/02/20
05 أيام	التواصل	مكونون	08	جمعية بسمة	من 2017/01/13 إلى 2017/01/09
05 أيام	تنشيط				من 2017/01/20 إلى 2017/01/16
05 أيام	تخطيط وإعداد حلقة تكوينية	مكونون	16	الشركة الوطنية لاستغلال وتوزيع المياه (فوج 1)	من 2017/01/27 إلى 2017/01/23
05 أيام	التقييم				من 2017/02/17 إلى 2017/02/13
05 أيام	تنشيط حلقات تكوين				من 2017/03/10 إلى 2017/03/06
05 أيام	التخطيط والإعداد	مكونون	15	الشركة الوطنية لاستغلال وتوزيع المياه (فوج 2)	من 2017/02/03 إلى 2017/01/30
05 أيام	التقييم				من 2017/02/24 إلى 2017/02/20
05 أيام	تنشيط حلقات تكوين				من 2017/03/17 إلى 2017/03/13
05 أيام	تخطيط وإعداد حلقة تكوينية	مكونون	15	الشركة الوطنية لاستغلال وتوزيع المياه (فوج 3)	من 2017/03/10 إلى 2017/03/06
05 أيام	التقييم				من 2017/03/31 إلى 2017/03/27
05 أيام	تنشيط حلقات تكوين				من 2017/04/21 إلى 2017/04/17
05 أيام	التخطيط والإعداد	مكونون	13	المدرسة الوطنية للمالية (فوج 1)	من 2017/01/31 إلى 2017/01/30 ومن 2017/02/08 إلى 2017/02/06
05 أيام	التنشيط				من 2017/02/14 إلى 2017/02/13 ومن 2017/02/22 إلى 2017/02/20
05 أيام	التقييم				من 2017/03/03 إلى 2017/03/01 ومن 2017/03/10 إلى 2017/03/09

تقرير النشاط السنوي للمركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة بعنوان سنة 2017

05 أيام	المرافقة				من 2017/03/27 إلى 2017/03/31
05 أيام	التخطيط والإعداد	مكونون	13	المدرسة الوطنية للمالية (فوج 2)	من 2017/02/01 إلى 2017/02/03 ومن 2017/02/09 إلى 2017/02/10
05 أيام	التنشيط				من 2017/02/15 إلى 2017/02/17 ومن 2017/02/23 إلى 2017/02/24
05 أيام	التقييم				من 2017/03/13 إلى 2017/03/15 ومن 2017/03/22 إلى 2017/03/23
05 أيام	المرافقة				من 2017/04/03 إلى 2017/04/07
05 أيام	التخطيط والإعداد	مكونون	13	شركة مونوبري	من 2017/02/13 إلى 2017/02/17
05 أيام	تنشيط حلقات تكوين				من 2017/03/13 إلى 2017/03/17
05 أيام	التقييم				من 2017/03/27 إلى 2017/03/31
03 أيام	تقنيات التواصل البيداغوجي	مكوني ومستشاري التدريب	15	الوكالة التونسية للتكوين المهني	من 2017/03/13 إلى 2017/03/15
05 أيام	تحضير الدروس	مكونون	08	وزارة الدفاع الوطني	من 2017/03/27 إلى 2017/03/31
05 أيام	تنشيط حلقات تكوين				من 2017/04/03 إلى 2017/04/07
03 أيام	Formation des tuteurs	إطارات	16	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	من 2017/02/28 إلى 2017/03/02
05 أيام	تحضير الدروس	مكونون	17	الحرس الوطني (فوج 1)	من 2017/05/15 إلى 2017/05/19
05 أيام	التقييم				من 2017/05/22 إلى 2017/05/26
05 أيام	تنشيط حلقات التكوين				من 2017/05/29 إلى 2017/06/02
05 أيام	تحضير الدروس	مكونون	13	الحرس الوطني (فوج 2)	من 2017/05/15 إلى 2017/05/19
05 أيام	التقييم				من 2017/05/22 إلى 2017/05/26
05 أيام	تنشيط حلقات التكوين				من 2017/05/29 إلى 2017/06/02
05 أيام	Préparer Evaluer Animer une séquence de formation	مكونون	8	Carthage Power Company	من 2017/07/03 إلى 2017/07/07
04 أيام	تصميم واعداد الدروس وفق المقاربة بالكفايات	مكونون	12	المركز العسكري للتكوين المهني بمنوبة	من 2017/07/08 إلى 2017/07/24
5 أيام	التقييم				من 2017/07/31 إلى 2017/08/04
5 أيام	تنشيط حلقات التكوين				من 2017/08/07 إلى 2017/08/11

تقرير النشاط السنوي للمركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة بعنوان سنة 2017

8 أيام	تحضير تنشيط تقييم الدروس	مكونون	18	أكاديمية التدريب الاعلامي	من 2017/09/11 الى 2017/09/20
5 أيام	تحضير تنشيط تقييم الدروس	مكونون	12	المدرسة الوطنية للمالية (فوج 3)	من 2017/09/11 الى 2017/09/15
5 أيام	تنشيط الحلقات التكوين				من 2017/09/25 الى 2017/09/29
5 أيام	تحضير تنشيط تقييم الدروس	مكونون	12	المدرسة الوطنية للمالية (فوج 4)	من 2017/09/18 الى 2017/09/22
5 أيام	تقنيات التنشيط				من 2017/10/02 الى 2017/10/06
5 أيام	Coaching et pratiques gagnantes d'équipe	مكونون	11	المدرسة الوطنية للمالية (فوج 5)	من 2017/09/18 الى 2017/09/22
3 أيام	تقنيات التواصل	مكونون	20	الوكالة التونسية للتكوين المهني	من 2017/10/10 الى 2017/10/12
4 أيام	تحضير الدروس	مكونون	15	الادارة العامة للسجون والإصلاح (فوج 1)	من 2017/10/02 الى 2017/10/05
4 أيام	التقييم				من 2017/10/06 الى 2017/10/11
2 أيام	تقنيات التواصل				من 2017/10/12 الى 2017/10/13
4 أيام	تحضير الدروس	مكونون	17	الادارة العامة للسجون والإصلاح (فوج 2)	من 2017/10/02 الى 2017/10/05
4 أيام	التقييم				من 2017/10/06 الى 2017/10/11
2 أيام	تقنيات التواصل				من 2017/10/12 الى 2017/10/13
4 أيام	تحضير الدروس	مكونون	15	الادارة العامة للسجون والإصلاح (فوج 3)	من 2017/10/16 الى 2017/10/19
4 أيام	التقييم				من 2017/10/20 الى 2017/10/25
2 أيام	تقنيات التواصل				من 2017/10/26 الى 2017/10/27
4 أيام	تحضير الدروس	مكونون	20	الادارة العامة للسجون والإصلاح (فوج 4)	من 2017/10/16 الى 2017/10/19
4 أيام	التقييم				من 2017/10/20 الى 2017/10/25
2 أيام	تقنيات التواصل				من 2017/10/26 الى 2017/10/27
3 أيام	Planification et Préparation (selon l'APC)	اطارات	14	المدرسة الوطنية للمالية (فوج 6)	من 2017/11/20 الى 2017/11/22
2 أيام	Elaboration des Outils d'Evaluation				من 2017/11/23 الى 2017/11/24
4 أيام	Les Techniques d'Animation en Formation				من 2017/11/27 الى 2017/11/30

تقرير النشاط السنوي للمركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة بعنوان سنة 2017

5 أيام	Application des techniques d'animation	مكونون	15	الإدارة العامة للسجون والإصلاح	من 2017/10/30 الى 2017/11/03
5 أيام	Initiation aux TIC				من 2017/11/06 الى 2017/11/10
5 أيام	Application des techniques d'animation	مكونون	17	الإدارة العامة للسجون والإصلاح	من 2017/10/30 الى 2017/11/03
5 أيام	Initiation aux TIC				من 2017/11/06 الى 2017/11/10
5 أيام	Application des techniques d'animation	مكونون	15	الإدارة العامة للسجون والإصلاح	من 2017/11/13 الى 2017/11/17
5 أيام	Initiation aux TIC				من 2017/11/20 الى 2017/11/24
5 أيام	Application des techniques d'animation	مكونون	19	الإدارة العامة للسجون والإصلاح	من 2017/11/13 الى 2017/11/17
5 أيام	Initiation aux TIC				من 2017/11/20 الى 2017/11/24
5 أيام	Planification et Préparation (selon l'APC)	مكونون	15	Handicap international (فوج قابس)	من 2017/11/27 الى 2017/12/01
5 أيام	Elaboration des Outils d'Evaluation				من 2017/12/11 الى 2017/12/15
5 أيام	Planification et Préparation (selon l'APC)	مكونون	15	Handicap international (فوج قفصة)	من 2017/11/20 الى 2017/11/24
5 أيام	Elaboration des Outils d'Evaluation				من 2017/12/04 الى 2017/12/08
5 أيام	Planification et Préparation (selon l'APC)	مكونون	15	Handicap international (فوج تونس)	من 2017/11/20 الى 2017/11/24
5 أيام	Elaboration des Outils d'Evaluation				من 2017/12/04 الى 2017/12/08
5 أيام	Planification et Préparation	مكونون	9	شركة نقل تونس (فوج 1)	من 2017/12/18 الى 2017/12/22
5 أيام	Planification et Préparation	مكونون	9	شركة نقل تونس (فوج 2)	من 2017/12/25 الى 2017/12/29
5 أيام	Planification et Préparation	مكونو	22	الأمن الرئاسي (فوج 1)	من 2017/12/18 الى 2017/12/22
5 أيام	Planification et Préparation	مكونون	22	الأمن الرئاسي (فوج 2)	من 2017/12/25 الى 2017/12/29

المدة	الوحدة التكوينية	صفة المنتفعين	عدد المنتفعين	الهيكل المستفيد	الدورة التكوينية من إلى
05 أيام	فصالة سترة	مكوني ومستشاري التدريب	09	الوكالة التونسية للتكوين المهني	من 2017/01/02 إلى 2017/01/06
10 أيام	CAO	مكوني ومستشاري التدريب	07	الوكالة التونسية للتكوين المهني	من 2017/01/27 إلى 2017/01/31 من 2017/01/31 إلى 2017/01/30
					من 2017/02/01 إلى 2017/02/03
10 أيام	CAO/DAO	مكوني ومستشاري التدريب	09	الوكالة التونسية للتكوين المهني (حلق الوادي)	من 2017/01/27 إلى 2017/01/31 من 2017/01/31 إلى 2017/01/30
	CAO/DAO				من 2017/02/01 إلى 2017/02/03
10 أيام	الصحة والسلامة المهنية	مكوني ومستشاري التدريب	14	الوكالة التونسية للتكوين المهني	من 2017/01/31 إلى 2017/01/30
					من 2017/02/01 إلى 2017/02/03 من 2017/02/06 إلى 2017/02/10
10 أيام	التصميم والرسم بالحاسوب	مكوني ومستشاري التدريب	04	الوكالة التونسية للتكوين المهني	من 2017/02/06 إلى 2017/02/10
05 أيام	التسويق والاتصال	مكوني ومستشاري التدريب	40		من 2017/02/20 إلى 2017/02/24
25 يوما	Perfectionnement en Soudage TIG sur Tube en position PH sur tube	مكوني ومستشاري التدريب	04	الوكالة التونسية للتكوين المهني (CETIME)	من 2017/01/30 إلى 2017/03/03
15 يوما	Perfectionnement en Soudage SAE sur Tube en position PH sur tube	مكوني ومستشاري التدريب	04		من 2017/02/13 إلى 2017/03/03
10 أيام	Application de la peinture en poudres et Application de la peinture Liquide sur les Structures métalliques	مكوني ومستشاري التدريب	05	الوكالة التونسية للتكوين المهني (CETIME)	من 2017/02/06 إلى 2017/02/17
10 أيام	Application de la peinture sur les matières plastique et matières Galvanoplastiques	مكوني ومستشاري التدريب	05		من 2017/02/20 إلى 2017/03/03

تقرير النشاط السنوي للمركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة بعنوان سنة 2017

05 أيام	Formation qualifiante FAO sur CATIA	مكوني ومستشاري التدريب	06	الوكالة التونسية للتكوين المهني (CETIME)	من 2017/01/30 الى 2017/02/03
05 أيام	Formation qualifiante CAO sur solid-works	مكوني ومستشاري التدريب	06		من 2017/02/10 الى 2017/02/06
05 أيام	Formation qualifiante CAO sur solid-works	مكوني ومستشاري التدريب	06		من 2017/02/24 الى 2017/02/20
10 أيام	Lancement d'une collection d'une marque	مكوني ومستشاري التدريب	40	الوكالة التونسية للتكوين المهني	من 2017/02/27 إلى 2017/02/28 ومن 2017/03/01 إلى 2017/03/03 ومن 2017/03/06 إلى 2017/03/10
5 أيام	réparation des systèmes de sécurité automobile	مكونون	09		من 2017/10/02 الى 2017/10/06
10 أيام	réparation des boîtes de vitesses à commande automatique	مكونون	09	الوكالة التونسية للتكوين المهني	من 2017/10/09 الى 2017/10/20
3 أيام	Elaboration cahier de charge	مكونون	08		من 2017/10/16 الى 2017/10/18
3 أيام	Elaboration cahier de charge	مكونون	07		من 2017/10/23 الى 2017/10/25
3 أيام	Elaboration cahier de charge	مكونون	08		من 2017/11/06 الى 2017/11/08
4 أيام	Dessin technique	مكونون	06		من 2017/11/13 الى 2017/11/16
4 أيام	Dessin technique	مكونون	07		من 2017/11/13 الى 2017/11/16
4 أيام	Dessin technique	مكونون	07		من 2017/11/13 الى 2017/11/16
5 أيام	Assurer le fonctionnement d'un logiciel de gestion d'un parc informatique	مكونون	10		من 2017/12/04 الى 2017/12/08

المجال التقني

المدة	الوحدة التكوينية	صفة المنتفعين	عدد المنتفعين	الهيكل المستفيد	الدورة التكوينية من وإلى.....
05 أيام	Formation LINUX	مكوني ومستشاري التدريب	04	الوكالة التونسية للتكوين المهني	من 2017/03/06 الى 2017/03/10
03 أيام	Formation Outlook	مكوني ومستشاري التدريب	10		من 2017/03/21 الى 2017/03/23
03 أيام	Formation Outlook				من 2017/04/03 الى 2017/04/05
01 يوم	الحس الأمني والتأمين الذاتي	إطارات (32 يوم تكوين)	32	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	من 2017/02/28 الى 2017/02/28
20 يوما	التصرف في المشاريع	مكونون	08	مديري مراكز التكوين المهني	من 2017/04/10 الى 2017/05/27
		مكونون	09	إطارات الوكالة التونسية للتكوين المهني	
		مكونون	01	إطارات من الوزارة	
		مكونون	03	ممثلين جهويين من الاتحاد التونسي للشغل	
		مكونون	03	ممثلين جهويين عن اتحاد الصناعة والتجارة والصناعات التقليدية	
		إطارات (80 يوم تكوين)	04	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	
3 أيام	Initiation aux TIC	مكونون (100 يوم تكوين)	10	الوكالة التونسية للتكوين المهني	من 2017/12/04 الى 2017/12/06
4 أيام	Word et Excel				من 2017/12/07 الى 2017/12/12
3 أيام	Power point				من 2017/12/13 الى 2017/12/15
4 أيام	Excel	إطارات (144 يوم تكوين)	14	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل	من 2017/12/18 الى 2017/12/21
4 أيام			10		من 2017/12/18 الى 2017/12/21
4 أيام			12		من 2017/12/18 الى 2017/12/21

ملحق عدد 2: توزيع برامج التكوين المنجزة حسب اختصاصات التكوين

مرجع الإسهاد	الوثائق المنجزة				مستوى	الإختصاص		
	دليل التنظيم المادي والبيداغوجي	الدليل البيداغوجي	دليل التقييم	برنامج الدراسة			تحليل وضعية العمل	مشروع التكوين/مرجع المهنة والكفايات
	X					شهادة الكفاءة المهنية	عون صيانة المضخات الآلية	
		X	X			مؤهل التقني المهني	تقني في الإلكترونيك الصناعي	
	X					شهادة الكفاءة المهنية	مساعد مركب تجهيزات الغاز بالسيارات	
		X				مؤهل التقني المهني	تقني إستقبال	
				X		مؤهل التقني المهني	تقني محترف في أنشطة الغوص والأشغال تحت المائية	
	X	X				شهادة مهارة	عون في غسل وتشحيم وتغيير زيوت السيارات	
				X	X	X	مؤهل التقني المهني	تقني صيانة في تكييف الهواء
	X	X	X	X	X	X	شهادة الكفاءة المهنية	عون في صناعة الملابس
		X		X	X	X	مؤهل التقني السامي	تقني سام في صيانة ومصالحة بعد البيع
				X			مؤهل التقني السامي	تقني سام في التجارة الدولية
				X	X	X	شهادة الكفاءة المهنية	المصوغ
				X	X	X	شهادة الكفاءة المهنية	حرفي في النحت والنقش على الحجارة والرخام
	X	X	X	X	X	X	مؤهل التقني السامي	رئيس منتوج في صناعة الإكساء
				X	X	X	مؤهل التقني السامي	تقني سام في المحاسبة والمالية

تقرير النشاط السنوي للمركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة بعنوان سنة 2017

الوثائق المنجزة								الإختصاص
مرجع الإسهاد	دليل التنظيم المادي والبيداغوجي	الدليل البيداغوجي	دليل التقييم	برنامج الدراسة	مشروع التكوين/مرجع المهنة والكفايات	تحليل وضعية العمل	المستوى	
				X	X	X	مؤهل التقني المهني	تقني غواص مستوى 3 تأهيل ب اختصاص صيد المرجان والإسفنج
					X	X	مؤهل التقني السامي	تقني سام في تركيب الأنظمة الشمسية
				X	X	X	مؤهل التقني السامي	مسير أشغال عمومية
X	X		X	X	X	X		إصلاح أنظمة السلامة للسيارات
X	X		X	X	X	X		إصلاح علبة السرعة الأوتوماتيكية للسيارات
	X	X					مؤهل التقني المهني	تقني طوابق ومغسل
		X					مؤهل التقني المهني	تقني في الطبخ
					X	X	مؤهل التقني المهني	تقني في صناعة الإلكترونيك
					X	X	شهادة الكفاءة المهنية	حرفي في تقطير النباتات
					X	X	شهادة الكفاءة المهنية	دهان في البناء
					X	X	مؤهل التقني المهني	تقني في النجارة البحرية
					X	X	مؤهل التقني السامي	مسير أشغال بناء
					X	X	مؤهل التقني السامي	تقني سام في الدوموتيك
			X		X	X	شهادة الكفاءة المهنية	حرفي في اللباس التقليدي النسائي
					X	X	مؤهل التقني السامي	تقني سام في تصميم وصناعة القوالب والأدوات
02	08	08	06	13	20	20	المجموع	

